



WTW

日本におけるWTW

「人材」「リスク」「資産」をマネジメントし、世界のリーディングビジネスを推進する。この視点が、あなたを動かします。



概要



沿革



セグメントと地域



サービス



日本における体制

サービスメニュー 一覧

Corporate Risk & Broking

Insurance Consulting & Technology

Health & Benefits

Retirement

Employee Experience
Work & Rewards

Investment

WTW

「人材」「リスク」「資産」をマネジメントし、世界のリーディングビジネスを推進する。
この視点が、あなたを動かします。



WTWの概要

WTWは、企業に対し、人材、リスク、資本の分野でデータと洞察主導のソリューションを提供しています。世界140の国と市場においてサービスを提供しているグローバルな視点とローカルな専門知識を活用し、企業戦略の進展、組織のレジリエンス強化、従業員のモチベーション向上、パフォーマンスの最大化を支援します。

私たちはお客様と緊密に協力して、持続可能な成功への機会を見つけ出し、あなたを動かす視点を提供します。

140以上の国に
48,000人の
従業員を配置

総収入
\$ 9.5billion
(2023年)

196年の経験

We have
48,000
employees
serving more than
140
countries and markets



WTWの概要		
名 称		WTW (Willis Towers Watson Public Limited Company)
本 社		ロンドン (UK) & アーリントン (US)
設 立		2016年
営 業 収 入		\$9.5B (14,250億円 / US\$1=150円)
進 出 国		世界140カ国以上 (約500拠点以上)
従 業 員 数		約48,000名
上 場		NASDAQ (US) (シンボル: WTW)

We work with

91% of the Fortune Global 500	95% of the FTSE 100	89% of the U.S. Fortune 1000
---	---	--

and thousands of non-Fortune-listed companies

WTWの沿革

クライアントを尊重し、クライアントの立場に立ち、卓越したサービスを提供し続けた結果、私たちは創業初期から現在に至るまで数多くのクライアントと長期的な取引を続けています。強いクライアントフォーカス、チームワークへのこだわり、ゆるぎない誠実さ、相互尊重、そして卓越性の絶え間ない追求。これらの価値観こそ、WTWの豊かな歴史の中核を成しています。WTWの価値観は今後も変わることはありません。

1828年	ロンドンで「Henry Willis & Co.」が創業	
1865年	Towers Watsonの起源、アクチュアリー・コンサルティング会社の先駆けとなる企業がニューヨークで創業	
1878年	ルーベン・ワトソンが英国でアクチュアリーファーム「R. Watson & Sons」を創立	
1898年	合併によりWillis, Faber & Co.が創業	
1934年	フィラデルフィアで「Towers, Perrin, Forster & Crosby」が創業	
1943年	「The Wyatt Company」創業	
1990年	合併によりWillis Corroon Groupが発足	
1995年	R. Watson & SonsとThe Wyatt Companyが合併し、Watson Wyattが創業	
2010年	Towers PerrinとWatson Wyattが合併し、Towers Watsonが誕生	
2016年	合併によりWTW(Willis Towers Watson Public Limited Company)が誕生	

WTWの価値観

Client focus



クライアント
ファースト

Teamwork



強固な
チームワーク

Integrity



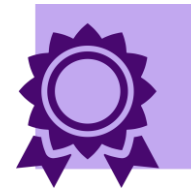
誠実さ

Respect



相互尊重

Excellence



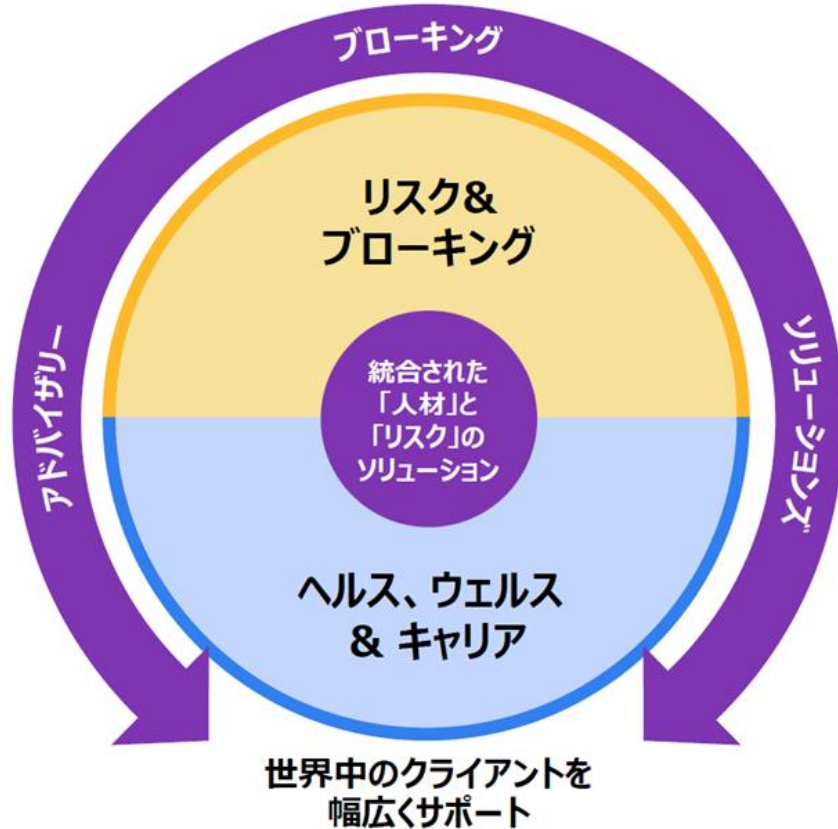
卓越性



We've been putting
clients first
since **1828**



WTWのビジネスセグメントと地域

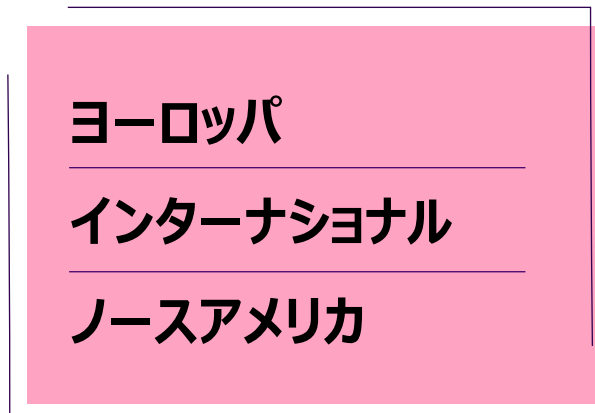


私たちは、企業のリスク、人材、資本のニーズを満たすために設計された2つの事業セグメントを中心にした、アドバイザー、ブローキング、およびソリューションの統合企業です。

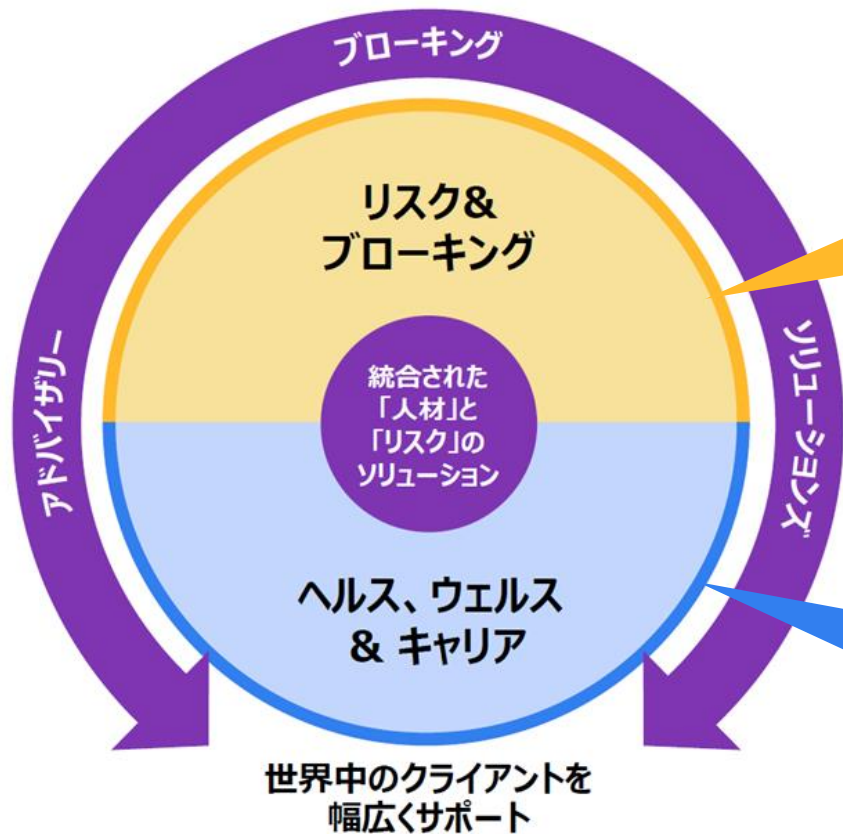
2つのビジネスセグメント



3つのビジネス地域



WTWのサービス



私たちは、企業のリスク、人材、資本のニーズを満たすために設計された2つの事業セグメントを中心にした、アドバイザー、ブローキング、およびソリューションの統合企業です。

リスク & ブローキング（保険仲介）

幅広いリスクに関する助言と保険ブローカー業務（損害保険全般のブローキング）を広範囲の顧客に提供します。

- 事業が直面しているリスクの識別・計測支援
- リスク管理の戦略とソリューションを構築
- 各種保険プログラムの設計、提供、すみやかな保険金請求支援
- 保険会社がリスクと資産を管理・計測できるよう最新のテクノロジーと専門知識を統合したソリューションを提供



ヘルス、ウェルス & キャリア

- 経営的な観点から貴社にとって適切なコストと報酬のバランスを模索
- 人材のモチベーションの向上を考えた、報酬体系・インセンティブの整備、報奨制度の策定
- 貴社のビジネス環境に沿った福利厚生制度、及び退職給付制度の設計をサポート
- リサーチデータ、分析ツール、人材管理ソフトなど先進的アプローチに基づいたソリューションを提案
- 投資アドバイス、高度アナリティクス、取引の構築と完了、有価証券の発行と付保上のリスクを通じた包括的な一連のソリューション提供



↑
page top
トップページへ

日本におけるWTWの体制

日本においてウイリスは、保険代理店およびリスク・マネジメント・コンサルティングの分野で、お客様のあらゆるニーズにお応えしています。一方の Towers Watson は、人事・財務の領域において、企業の業績向上を支援するリーディングプロフェッショナルファームです。

2016年1月にウイリスと Towers Watson が合併した後は、WTW という1つの包括的な組織として運営されています。この新たな組織体制によって得られた、ユニークかつ幅広い専門性により、「人材」、「リスク」、「資産」の効果的なマネジメントを可能にするソリューションを提供し、クライアントを発展へと導きます。

日本におけるWTWの組織体制

ウイリス ジャパン ホールディングス株式会社

業務内容 : 持ち株会社（総務・人事・経理・財務・コンプライアンス）
本 社 : 東京都千代田区内幸町2-1-6日比谷パークフロント13階
代 表 者 : 代表取締役社長 最高経営責任者 中澤 良平

ウイリス ジャパン サービス株式会社

業務内容 : 保険代理店、リスク・マネジメント全般、福利厚生コンサルティング
本 社 : 東京都千代田区内幸町2-1-6日比谷パークフロント13階
関西支店 : 大阪府大阪市北区梅田2-2-2ヒルトンプラザウエストオフィスタワー16階
代 表 者 : 代表取締役 最高経営責任者 中澤 良平

WTWブローカージャパン株式会社

業務内容 : 保険仲立人、元受保険契約および再保険契約の保険仲立人業務、リスクマネジメント・コンサルティング業務、キャプティブ
本 社 : 東京都千代田区内幸町2-1-6日比谷パークフロント13階
代 表 者 : 代表取締役社長 中澤 哲郎

Towers Watson 株式会社
























業務内容 : グローバル人事ソリューション、データ、アドバイザーの提供
本 社 : 東京都千代田区内幸町2-1-6日比谷パークフロント13階
代 表 者 : 代表取締役社長 大海 太郎

Towers Watson ・インベストメント・サービス株式会社

業務内容 : 資産運用サービス
本 社 : 東京都千代田区内幸町2-1-6日比谷パークフロント13階
代 表 者 : 代表取締役社長 木村 倫啓



日本におけるWTWの主なサービスメニュー一覧

Corporate Risk & Broking	 災害リスク	 経営リスク	 プロジェクトに関わるリスク	 グローバルネットワーク	
Insurance Consulting & Technology	 戦略と成長	 リスクおよび資本管理	 事業効率化と収益性向上	 テクノロジーソリューション	
Health & Benefit	 福利厚生制度関連の保険導入	 事務サポート	 従業員福利厚生に関するアドバイザー	 サーベイ・ポータルサイト	
Retirement	 退職給付制度コンサルティング	 退職給付会計・リスクマネジメント	 M&Aに関するコンサルティング	 グローバルサービス	
Employee Experience Work & Rewards	 組織人事・ガバナンスポリシー	 タレントマネジメント	 人事制度	 エンゲージメント	 コーポレートガバナンス
Investment	 資産運用コンサルティング	 投資委任サービスとファンド	 運用機関リサーチ	 サステナブル投資	



Corporate Risk & Broking部門が支援する4つの領域

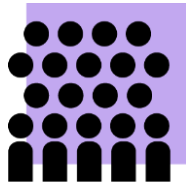
Corporate Risk & Broking



災害リスク

自然災害・その他事故に対する保険提案、エンジニアリングサービス、保険以外のリスク移転・キャプティブの提案とコンサルティング

Insurance Consulting & Technology



経営リスク

会社役員のリスク・M&A・カントリーリスク・信用リスクなど経営に関わるリスクのコンサルティングと保険手配

Health & Benefit



プロジェクトに関わるリスク

国内・海外プロジェクトにおけるコンサルティングおよび保険手配と支援、レンダー向けコンサルティング

Retirement

Employee Experience

Work & Rewards



グローバルネットワーク

グローバル保険プログラムの構築・運営、外資系企業向け保険手配、グループネットワークによる日系多国籍企業向けサービス

Investment

Corporate Risk & Broking部門の主なソリューション

Corporate Risk & Broking

Insurance Consulting & Technology

Health & Benefit

Retirement

Employee Experience

Work & Rewards

Investment



災害リスクへの対応

競争力のある最適な損害保険カバーの調達と提案

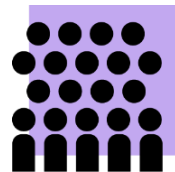
- 財物保険、賠償責任保険、貨物海上保険、特殊な保険などほぼすべての保険種目に対応
- 日系、欧米系、アジア系保険会社など多くの保険会社と交渉
- 海外ネットワークを活用したノウハウの提供

リスクエンジニアリングサービス

- 社内専門エンジニアによる工場、大型物件の調査とレポート作成
- プロジェクトに関わるデスクトップレポート作成

キャプティブコンサルティング

- 企業化と採算可能性分析
- 設立手続き代行、海外グループ会社による運営の支援



経営リスクへの対応

会社役員のリスク

- 専門家による最適な保険の分析とアドバイス
- 会社法への対応のアドバイス
- グループネットワークを活用したマーケット情報の提供

M&A関連

- 専門家による表明保証保険の案内と手配
- M&A対象会社に対する保険デューデリジェンス実施、証券分析、過去の事故内容分析、評価

ポリティカル・信用リスク

- テロ・治安リスク保険の提案
- 海外投資におけるポリティカルリスクの分析と保険提案
- ストラクチャーとクレジットリスク信用リスクの分析と保険提案



プロジェクトに関わるリスク

海外プロジェクトのコンサルティングと保険手配支援

- インフラ、電力、鉄道等海外プロジェクト入札段階でのコンサルティングとPML等のリスク分析
- リスク分析と保険評価書作成
- グループ会社による海外での保険手配支援
- グループ会社による再保険手配

国内プロジェクトのコンサルティングと保険手配

- 再エネ等国内プロジェクトにおける入札段階でのコンサルティングとPML等のリスク分析
- リスク分析と保険評価書作成
- 最適な保険の手配

プロジェクトのレンダー向けコンサルティング

- レンダー向けコンサルティングとPML等のリスク分析
- リスク分析と保険評価書作成
- プロジェクトオーナーとの交渉支援



グローバルネットワーク

グローバル保険プログラムの構築と運営

- 全世界の保険情報の集約と分析、改善案の提示
- 海外ネットワークによる海外での保険手配支援
- 海外損害保険マーケットの情報提供

外資系企業向け保険手配

- 全世界の保険情報の集約と分析、改善案の提示
- 海外ネットワークによる海外での保険手配支援
- 海外損害保険マーケットの情報提供

日系多国籍企業向けサービス

- 世界各地にジャパン・グローバル・プラクティス・グループ(JGPG)を配置
- 日系企業専門部門として、北米・欧州・アジアの三極が連携
- 現地言語、英語、日本語と多言語で対応



Insurance Consulting & Technology部門が支援する4つの領域

We live Insurance 我々は保険事業にかかわる皆さまにコンサルティングサービスをご提供しています



戦略と成長

リスクを軽減しながら利益率を向上させ、戦略的投資と事業費抑制とのバランスを取り、法規制への準拠と市場の需要を管理する戦略を明確にすることで、お客様のビジネス目標を達成できるようサポートします。



リスクおよび資本管理

リスクの管理（引受リスクの管理、リスクのプール、リスクの軽減と取引）を支援するとともに、適切なレベルの資本で業務をサポートし、収益目標を達成するためのプロセスを効率的に実行します。



事業効率化と収益性向上

財務（法定会計、米国USGAAP、国際会計基準など）および規制に関する報告、エンベデッド・バリュー評価、M&A、商品、プライシング、経営管理、販売・事業効率、戦略等の主要分野において、お客様をサポートします。



テクノロジーソリューション

弊社は世界最大の保険テクノロジーソリューションプロバイダの1つであり、収支予測モデリング、リスク・資本評価モデリング、プライシング、リザービングにおける主要なソフトウェア製品およびエンタープライズプラットフォーム（クラウド、SaaSなど）を提供しています。

↑
page top
トップページへ

Insurance Consulting & Technology部門の主なソリューション

We live Insurance

我々のお客様は、生命保険会社、損害保険会社、再保険会社、少額短期保険業者、キャプティブ、政府系金融機関等、保険事業に関わる皆さまです

Corporate Risk & Broking

Insurance Consulting & Technology

Health & Benefit

Retirement

Employee Experience

Work & Rewards

Investment



戦略と成長

財務報告

- ・ エンベディッド・バリュー開示支援
- ・ 保険計理人および関連業務
- ・ IFRS第17号導入支援
- ・ 決算支援
- ・ 数理モデル構築

事業免許取得

- ・ 保険事業会社設立と免許取得



リスクおよび資本管理

リスク管理関連

- ・ 経済価値ベースのソルベンシー規制対応やERMの導入
- ・ ORSAレポート作成
- ・ ALM収支予測モデルの構築
- ・ リスク分析

合併・買収・組織再構築

- ・ 買収・売却
- ・ 海外進出
- ・ 株式会社化



事業効率化と収益性向上

商品開発

- ・ 商品開発サポート
- ・ 商品戦略立案

アナリティクス

- ・ 予測モデル構築
- ・ 顧客セグメント分析

トランスフォーメーション

- ・ 業務プロセスの見直しと自動化



テクノロジーソリューション

生命保険会社向け

- ・ RiskAgility FM 等

損害保険会社向け

- ・ Igloo
- ・ ResQ
- ・ Emblem、Radar 等

共通ソリューション

- ・ Unify
- ・ DataValidator
- ・ vGrid等のSaaS

page top
トップページへ

Health & Benefits部門が支援する4つの領域

Corporate
Risk
&
Broking

Insurance
Consulting
&
Technology

Health
&
Benefit

Retirement

Employee
Experience

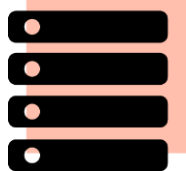
Work &
Rewards

Investment



福利厚生制度関連の保険導入

サーベイデータや会社が抱える課題解決のソリューションに基づく福利厚生制度に関する保険（生保・損保）の導入



事務サポート

煩雑な保険事務のサポートや、従業員の任意選択制の保険制度の運営・事務のサポートを提供



従業員福利厚生に関するアドバイザリー

従業員のウェルビーイング向上に資する健康・福利厚生プログラム、就業条件の構築、見直しに関する支援



サーベイ・ポータルサイト

WTW各国における福利厚生に関するサーベイの実施とサーベイデータの提供。また従業員コミュニケーションに必要な福利厚生に関するポータルサイトとアプリケーションの提供。

↑
page top
トップページへ

Health & Benefits部門の主なソリューション

Corporate Risk & Broking

Insurance Consulting & Technology

Health & Benefit

Retirement

Employee Experience

Work & Rewards

Investment



福利厚生制度関連の保険導入

福利厚生制度関連の保険導入

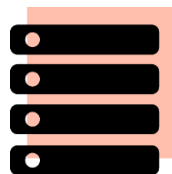
- WTW独自の市場調査データを基にしたベンチマーキングの提供
- 保険コストの分析
- より良い福利厚生やコストダウンの実現が可能な保険会社の選択

海外駐在員の医療保障コンサルティングと海外保険会社を利用したソリューション

- 海外駐在員の医療保険にかかるコストの見える化や、各国の補償内容の統一に関するアドバイス
- 海外保険会社を利用したソリューション（導入と運営）の提供

海外支社の保険制度について、保険会社の選定や保険制度の見直しから運営のサポート

- 約140か国に広がるWTWの海外ネットワークを活用し、各国の保険コストの把握
- 適切な保険会社の選定や各国の保障水準の統一化の支援
- 保険制度や事務の運営サポート
- 国際プーリングなどを使用し、保険コストの削減の提案



事務サポート

福利厚生制度に関する保険事務の運営のサポート

- 煩雑な保険事務の運営をサポート
- 従業員からの質問の窓口としてのコールセンター設置

任意加入型保険の募集や制度運営のサポート

- 従業員が任意で加入の選択をすることが出来る任意加入型保険の募集と制度運営のサポート
- 従業員からの保険金請求等への事務対応

従業員への福利厚生制度に関するセッションの実施

- 福利厚生制度の内容や活用方法等について、従業員に周知することを目的としたセッションの実施



従業員福利厚生に関するアドバイザリー

従業員の福利厚生制度の全体的な分析・再設計

- 正社員・非正規従業員に提供している福利厚生プログラムを包括的に分析し、再設計

リスクヘネフィット（不就労時の所得補償パッケージ等）の見直し

- 私傷病休職、弔慰金、見舞金、所得補償制度の再構築

グループ企業の異なる福利厚生・就業条件の統合

- M&A等による、異なる福利厚生・労働条件・就業規則のGAP分析を行い、統合案を提案

従業員のメンタルヘルスに関する支援

- メンタル不調に陥らないための予防策として、レジリエンス研修等を会社の現状に応じて設計・実施

福利厚生プログラムのコミュニケーション

- 会社の制度を中心に社会保険給付も含め、福利厚生全体プログラムに対するリテラシーを向上させる支援



サーベイ・ポータルサイト

福利厚生制度に関するサーベイの実施

- 保険制度、退職金制度、休暇、フレックスベネフィットなど福利厚生制度に関する項目を網羅したサーベイの実施
- 日本だけではなく海外の福利厚生制度に関するサーベイで得られた情報の提供

福利厚生制度に関する自社のポータルサイト/アプリケーションの提供

- ポータルサイトやアプリケーションを活用し、従業員への福利厚生制度の周知に活用

↑
page top
トップページへ

Retirement部門が支援する4つの領域

Corporate
Risk
&
Broking

Insurance
Consulting
&
Technology

Health
&
Benefit

Retirement

Employee
Experience

Work &
Rewards

Investment



退職給付制度コンサルティング

退職給付制度の設計、ベンチマーキング及びベンダー選定



退職給付会計／リスクマネジメント

戦略的、包括的なマネジメントサポート、退職給付会計及び年金財政計算、資産運用サポート



M&Aに関するコンサルティング

退職給付に関するデューデリジェンス、制度統合などのM&Aサポート



グローバルサービス

海外法人の退職給付制度のグローバル管理、グローバルアクチュアリーなどのマネジメントサポート

Retirement部門の主なソリューション

Corporate Risk & Broking

Insurance Consulting & Technology

Health & Benefit

Retirement

Employee Experience

Work & Rewards

Investment



退職給付制度コンサルティング

制度設計

退職給付制度の設計

- 確定給付型制度
- 確定拠出型制度
- M&Aに伴う退職給付制度の統合／分離に係る制度設計

ベンチマーキング

退職給付に関するベンチマーク

- BDSをベースにした退職給付に係るベンチマーク情報を提供
- 退職給付水準に関する比較分析

ベンダー選定

総幹事、DC運営管理機関選定サポート

- 確定給付企業年金（DB）の総幹事会社選定
- 確定拠出年金（DC）の運営管理機関選定及び商品選定



退職給付会計／リスクマネジメント

制度マネジメント

戦略的かつ包括的な退職給付リスクマネジメント

- 財政運営・退職給付会計・年金ALMに基づくリスク分析の実施と包括的な制度モニタリング
- 客観的ガバナンス／マネジメントサポート

PBO/DBO/財政計算

退職給付会計／年金財政計算

- 国際会計基準（IFRS）
- 米国基準（ASC715）
- 会社法基準
- 年金財政計算（指定法人業務）

資産運用サポート

年金ALMと資産運用サポート

- 年金数理人が弊社資産運用部門と協働し年金ALMを実施し、資産、負債双方の観点からアドバイス／サポート



M&Aに関するコンサルティング

デューデリジェンス

退職給付に係るデューデリジェンス

- M&Aの対象会社が有する退職給付制度に関するデューデリジェンス
- 複数事業主制度の評価

退職給付評価

退職給付債務の評価

- M&Aの対象会社が有する退職給付制度に係る退職給付債務、資産の評価を実施

制度設計

M&A後の退職給付制度の分離、統合サポート

- M&Aに伴う退職給付制度の統合／分離に係る制度設計
- 複数事業主制度対応



グローバルサービス

グローバル管理

退職金給付のグローバル管理

- 海外法人が有する退職給付制度の調査
- Webベースで入力・格納・閲覧できるサイトを活用し海外現地法人の制度を管理

グローバルアクチュアリー

グローバルアクチュアリー／コンソリデーションアクチュアリー

- 海外法人が有する退職給付制度の退職給付債務・費用計算の前提・方法論を本社主導で統一
- 各国の計算をコーディネートし、統合レポートを作成

データ提供

福利厚生データベース（BDS）とベンチマークの提供

- 世界約120か国で実施しているBDSに基づくマーケット情報を提供
- 各国の法規税制変更ニュース、マーケットプラクティス情報を提供

↑
page top
トップページへ

Employee Experience部門 および Work & Rewards部門が支援する5つの領域

Corporate Risk & Broking

Insurance Consulting & Technology

Health & Benefit

Retirement

Employee Experience

Work & Rewards

Investment



組織人事・ガバナンスポリシー

経営戦略を踏まえたグローバル人事のポリシーを策定し、それに即したガバナンス方針を明確化



タレントマネジメント

活躍が期待できる人材の見極め・登用スキームの策定、また次世代候補の開発・育成を通じた最適な人材活用の実現



人事制度・プラットフォーム

人材を共通の基準で評価、格付け、登用・配置、そして適切に報酬できる仕組みの整備



エンゲージメント

グローバルな環境で多様な人材が生き生きと活躍するため、エンゲージメント（自発的な貢献意欲）の向上を実現



コーポレートガバナンス

クライアント固有の事情を踏まえた実効的なコーポレートガバナンス体制のデザインや継続的な運用を包括的に支援

※取締役会の実効性評価、指名・報酬委員会の運営支援、株主・投資家対応等

↑
page top
トップページへ

Employee Experience部門 および Work & Rewards部門の主なソリューション

Corporate Risk & Broking

Insurance Consulting & Technology

Health & Benefit

Retirement

Employee Experience

Work & Rewards

Investment



コーポレートガバナンス

- 株主・投資家対応 (株主総会・開示支援)

取締役会の運営支援

- 取締役会の実効性評価 (スキルマトリックス)

- 取締役の要件 選解任基準

指名委員会支援

- CXOの人材要件 サクセッション・プラン

報酬委員会支援

- 役員目標設定 評価
- 役員報酬の妥当性検証 制度改定



組織人事・ガバナンスポリシー

人事ポリシー

経営方針に即した人材戦略・人事ポリシーの策定

- グローバル人事ポリシー策定支援
- 地域・ビジネスで管理する領域・事項の整理

ガバナンス方針

ガバナンス方針の明確化

- ガバナンス方針策定支援
- ガバナンス体制 (会議体・運営ルール定支援等)
- 人事制度における意思決定プロセスの策定

組織デザイン

組織設計ルールの明確化

- 組織構造に係る課題分析
- 新組織設定に係る組織設計ルールの策定支援
- 組織設計に関するベンチマークデータの提供



タレントマネジメント

人材要件

自社で活躍できる人材に求められる資質・能力の定義づけ

- 人材要件策定支援ツール(Competency Atlas)

アセスメント

人材要件に基づく人材アセスメントを通じてコア人材を特定

- パーソナリティ診断 (Saville Wave)
- 360°評価ツール、専門家による人材アセスメント

タレントマネジメント

優秀な人材に最適なポジションを付与し、能力向上と組織力強化を実現する仕組みの構築

- タレントマネジメント方針策定支援
- 後継者計画策定・運用支援



人事制度・プラットフォーム

グローバル グレード

共通の基準による職務・役割レベルの評価・格付け

- Global Grading System (GGS)による職務・役割レベルの評価を通じたグローバルグレード設計・導入支援

評価

グローバル共通の軸で人材を評価し、パフォーマンスの最大化を促進

- 評価基準・プロセス構築支援

報酬

優秀人材を採用・繋ぎとめ・意欲を高めるうえで効果的な報酬体系の構築

- 報酬ポリシー・制度設計支援
- 世界120ヶ国以上での報酬調査 (サーベイ)
- 海外派遣者報酬など国際間異動 (グローバルモビリティ)に関する各種データ提供及び制度設計・改定支援



エンゲージメント

Employee Experience

この会社で働くことの価値を明確にし、採用・リテンション・動機付けを図る

- Employee Value Proposition (EVP) の策定と浸透

組織課題の可視化

人材のエンゲージメント状況の可視化を通じた組織課題の抽出

- エンゲージメントサーベイ
- 統計解析を活用した組織課題の解決ドライバーの特定

チェンジマネジメント

社員に期待する“変化”を明確化し、実現に向けた施策を立案・推進

- ミッション・ビジョン・バリューの策定と浸透
- 企業風土改革
- 新人事施策/システムの導入・定着化

page top
トップページへ

Investment部門が支援する4つの領域

Corporate Risk & Broking

Insurance Consulting & Technology

Health & Benefit

Retirement

Employee Experience

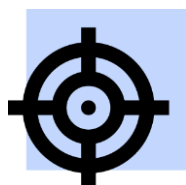
Work & Rewards

Investment



資産運用コンサルティング

企業年金等の機関投資家が固有の運用目標を達成するために、グローバルなリサーチ、分析、イノベーション、信頼に基づく差別化された投資アドバイスを提供



投資委任サービスとファンド

差別化された運用成果を実現するためのポートフォリオの構築、及び、実践手段としての具体的ファンド・ソリューションの提供



運用機関リサーチ

グローバルに配置する運用機関リサーチャーのネットワークにより、世界中の優れた運用機関を調査、発掘、モニタリング



サステナブル投資

機関投資家がサステナブル投資を実践するための多様なサポート

Investment部門の主なソリューション

Corporate Risk & Broking

Insurance Consulting & Technology

Health & Benefit

Retirement

Employee Experience

Work & Rewards

Investment



資産運用コンサルティング

機関投資家向け（確定給付年金、共済、財団・大学基金等）

- 資産配分の構築支援。目標設定、及び、目標を実現するための最適化資産配分のアドバイス
- 運用戦略の策定。各資産クラスにおける運用戦略のアドバイス
- 運用機関の選定の支援。戦略ごとの優れた運用機関の推奨
- モニタリング。資産全体及び運用機関の運用状況に関するモニタリングを支援
- ガバナンス構築、強化の支援

確定拠出企業年金（DC）向け

- 運営管理機関の選定、商品ラインナップの決定、選定商品のモニタリング、見直し等のDC年金に関する支援。弊社リタイアメント部門とも連携



投資委任サービスとファンド

投資委任サービス（OCIO）

- 投資家の目標に合わせ、ポートフォリオを構築し管理するサービス
- 投資家の目標に応じて、弊社運用機関リサーチが最上位に評価する外部運用機関を適切に組み合わせることにより、戦略ごとのスペシャリストによる差別化されたポートフォリオを提供

ファンド

- 投資家の運用上の課題に対する運用ソリューションをファンド形態にて提供。ファンド形態にすることで、小規模の投資から、高度に分散化されたポートフォリオにアクセス可能
- 株式、クレジット、ヘッジファンド、プライベート市場投資、マルチアセットなど、投資家ごとの課題に対応する幅広い運用ソリューションのラインナップを準備



運用機関リサーチ

運用機関のセレクション

- グローバル運用機関リサーチに基づく、優れた運用機関の選定の支援
- 資産クラス別のリサーチスペシャリストによる、運用戦略ごとの優れた運用機関を推奨

運用機関のモニタリング

- 選定後の運用機関のモニタリングの支援

オペレーショナル・デュー・デリジェンス（ODD）

- 運用機関のオペレーション面に関する評価の支援
- 運用機関リサーチチームとは独立した、オペレーショナル・デュー・デリジェンス専門のリサーチチームの知見を提供



サステナブル投資

サステナブル投資に関するガバナンス構築

- サステナブル投資およびステewardシップに関する知識の構築
- サステナブル投資に対する信念、政策、戦略の策定
- 投資の意思決定におけるESGへの配慮
- 上場株式、クレジット、プライベートアセット、オルタナティブにおける投資対象の選定
- 規制要件および推奨されるベストプラクティス（最良慣行）への適合

モニタリング支援

- 運用会社のESG統合およびステewardシップの機能についてのモニタリングおよび報告
- ESGおよびカーボンリスクに対するエクスポージャーの詳細分析、気候変動リスク等に関するポートフォリオ分析



下記のような領域でお困りのことはございませんか？

WTWは企業価値向上のための「人材」、「リスク」、「資産」のマネジメントに資するソリューションを各部門が密接に連携して提供します

Corporate Risk & Broking

グローバル(海外子会社)人事制度の運用

【担当部門 p.13-14、p.17-18】

グローバルで共通化した職務評価の測定・(株式)報酬制度の設計・タレントマネジメントの設計・アセスメントの実施、海外子会社の福利厚生制度のコスト削減、グローバルポリシーの導入などを支援します



Insurance Consulting & Technology

グローバルでのリスク管理

【担当部門 p.9-10、p.13-14】

グローバル保険プログラムを活用したリスクマネジメント、海外駐在員向け医療保険制度の効率的運用及び法令遵守、海外法人が有する退職給付制度のグローバル管理およびグローバルアクチュアリーへの導入(海外の退職給付制度の連結会計のコーディネート)などを支援します



Health & Benefit

ジョブ型人事制度の導入・運用改善

【担当部門 p.15-16、p.17-18】

等級・報酬・評価・退職金等の各種人事制度の構築や、新制度の早期定着のためのコミュニケーション・各種研修等を支援します



Retirement

M&A時の契約関連リスク・人事制度に関する デューデリジェンス

【担当部門 p.9-10、p.15-16、p.17-18】

M&Aにおける人事制度(報酬、退職給付など)・保険に関するデューデリジェンス、エグゼクティブのリテンション報酬の設計、表明保証リスクに対する保険の提案等を行います。また、M&A後の人事制度の設計も支援します



Employee Experience Work & Rewards

Investment

退職給付制度の運営・資産運用

【担当部門 p.15-16、p.19-20】

年金制度・給付設計の最適化(DB/DC)、財政(掛金)・会計(P/L、B/S)への影響を考慮した資産運用の効率化・リスク抑制を支援します



コーポレートガバナンス

【担当部門 p.9-10、p.17-18】

役員報酬制度の設計、後継者計画および役員選任基準の策定、選任のためのアセスメントの実施、指名・報酬委員会の運営、役員賠償責任保険(D&O保険)の組成など、コーポレートガバナンスにかかわる各種制度の設計・運用を支援します



従業員エンゲージメント・ウェルビーイングの向上

【担当部門 p.13-14、p.15-16、p.17-18】

従業員のエンゲージメント・ウェルビーイングの実態を把握するための調査の実施や、その向上に資する人事施策やイベント・セミナー等の企画の立案、また関連する各種情報を魅力的に伝達するWebプラットフォームを提供します



サイバーリスク対策

【担当部門 p.9-10、p.17-18】

従業員意識調査を活用した従業員のサイバーリスクへの意識の向上支援、サイバー保険による財務的な防衛策を提案します



↑
page top
トップページへ

当資料における内容は作成時点のものであり、
今後予告なく変更される場合があります。

Ver. 20240926