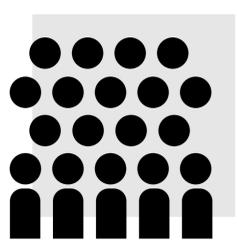


¿Cómo se sienten los empleados LGBT+ en América Latina?



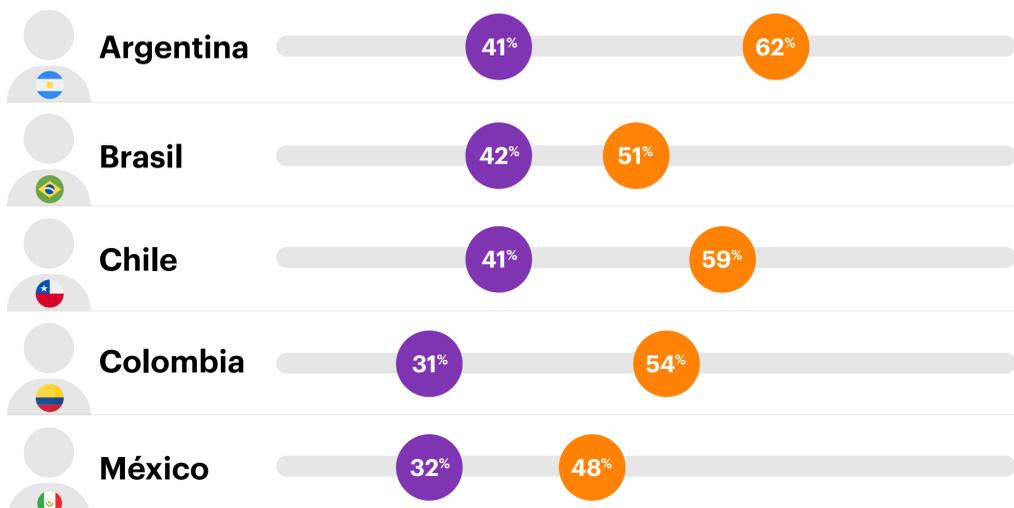
Salud y bienestar desde una perspectiva de diversidad, equidad e inclusión (DEI)

Mantener altos niveles de bienestar físico y emocional puede ser complicado para cualquier empleado. Sin embargo, de acuerdo con nuestros estudios, los miembros de la comunidad LGBT+ se sienten especialmente afectados.

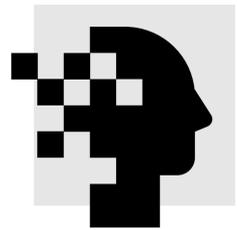


Mayores niveles de ansiedad o depresión

En América Latina, **más de la mitad (55%)** de los empleados pertenecientes a la comunidad LGBT+ reporta sufrir de ansiedad o depresión.

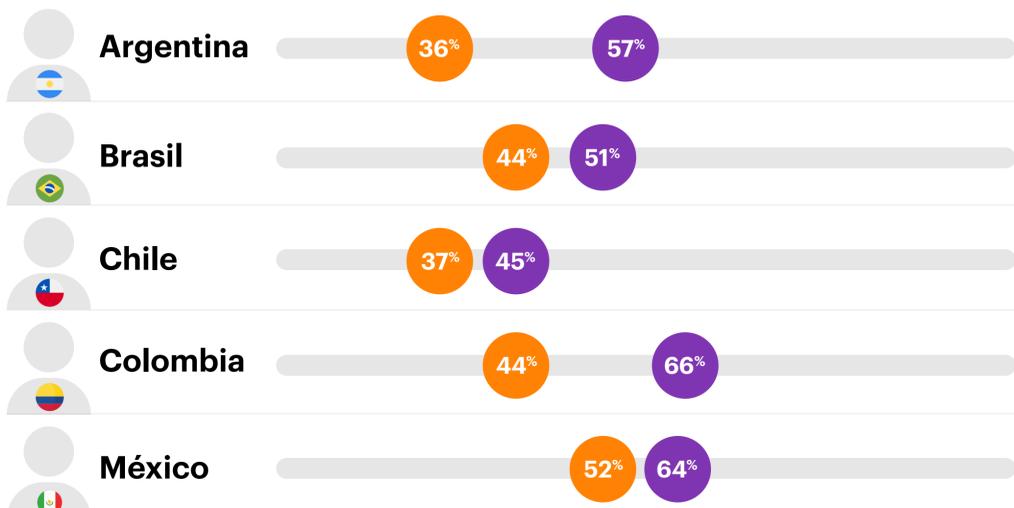


Porcentaje de empleados con ansiedad o depresión

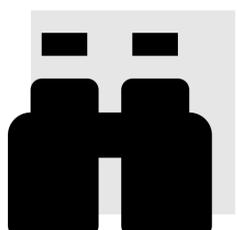


Más atención a la salud requerida

Los empleados de la comunidad LGBT+ reportan **peor salud física y mental** que sus pares heterosexuales.

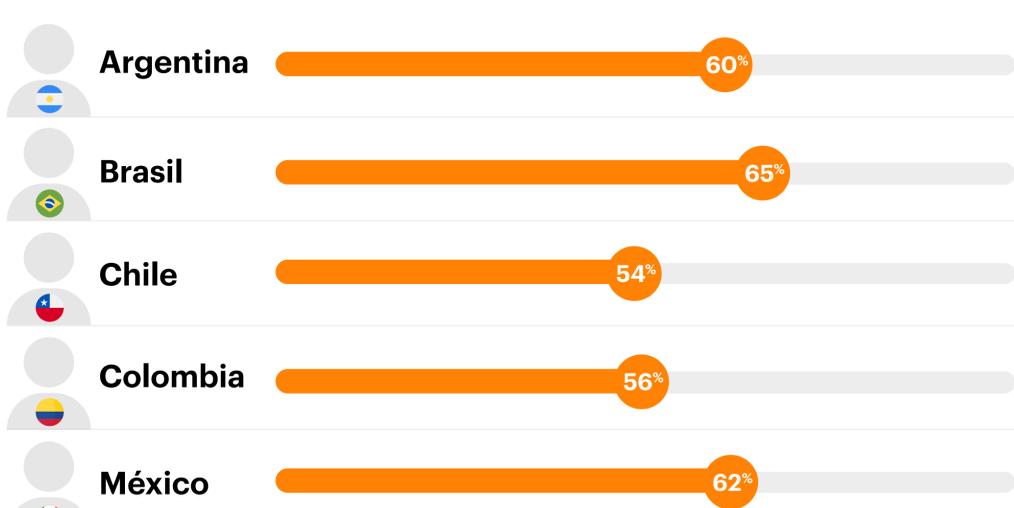


Porcentaje de empleados con buena salud física y mental



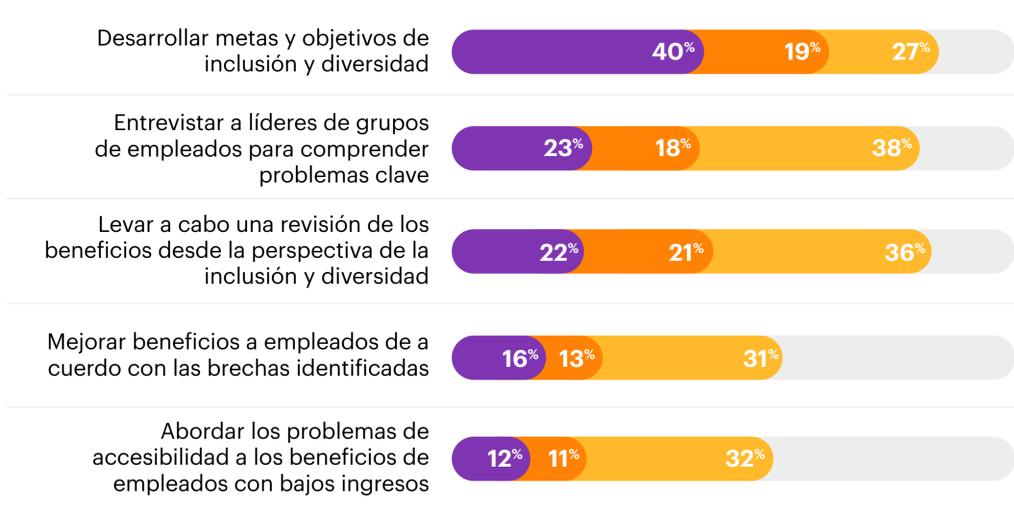
Empleados LGBT+ perciben valor en los beneficios

Más de la mitad de los empleados de la comunidad LGBT+ consideran que los beneficios que otorgan los empleadores cubren sus necesidades, pero hay espacio para mejorar.



Acciones de soporte a la DEI

Buscando minimizar los retos a los que se enfrenta su fuerza laboral, las empresas analizan más a fondo cómo reflejar la cultura de DEI en los beneficios a empleados, a través de revisiones de los programas existentes y abordando brechas específicas.



En el marco del mes del Orgullo LGBT+, acércate a tus empleados para conocer más sus necesidades y deseos. Es un buen momento para revisar los beneficios de tu empresa desde la perspectiva de la diversidad, equidad e inclusión.

