

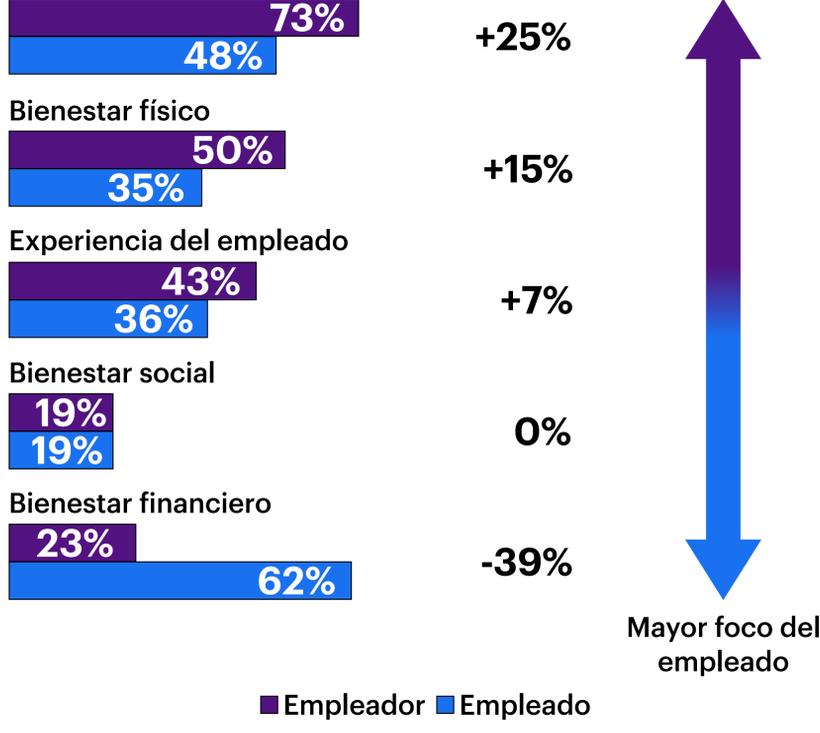
En América Latina los empleados desean mayor apoyo con sus finanzas



Las prioridades de las empresas están desalineadas con las necesidades de los empleados

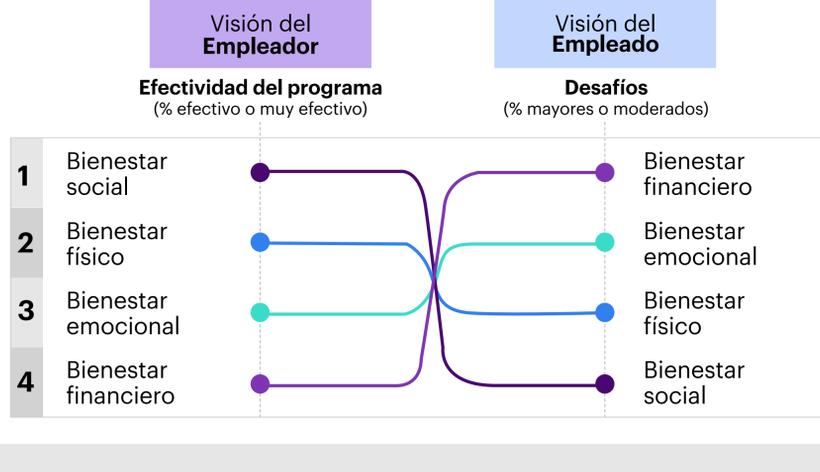
El bienestar financiero es la principal área de foco de los empleados (seguido por el bienestar emocional). Sin embargo, no parece ser un área prioritaria en la agenda de los empleadores todavía.

Áreas de prioridad de empleados y empleadores para los próximos tres años:



Los empleadores reconocen que deben mejorar e identifican el bienestar financiero como el área en la que sus programas son menos efectivos

Los empleados identifican los problemas financieros como el área con mayores desafíos en su bienestar.



Los empleados buscan en sus empleadores ayuda para manejar sus finanzas de corto y largo plazo

Casi el 70% de los empleados cree que las herramientas y la educación financiera deben ser una parte central de los beneficios ofrecidos por su empleador.

Si bien las organizaciones han tomado medidas para mejorar el bienestar financiero de los empleados, queda mucho por hacer.

¿Qué medidas ha tomado su organización para mejorar el bienestar financiero de los empleados?



¿Por qué es tan importante el bienestar de los empleados para las organizaciones?

Las empresas que son altamente eficaces en sus programas de bienestar informan un mayor desempeño general.

Al menos 7 de cada 10 empresas altamente efectivas consideran haber tenido un desempeño superior al de sus pares en cuánto a:



¡Acciones a tomar ahora!

Descubra estrategias innovadoras y esenciales para mejorar la salud financiera de sus empleados.

- Eduque a su equipo sobre posibles desafíos financieros a través de oportunidades de aprendizaje específicas.
- Proporcione herramientas y orientación para ayudar a los empleados a aprovechar al máximo los programas financieros existentes.
- Proporcione seguros de vida e invalidez mejorados que superen los requisitos legales básicos.
- Ofrezca programas de ahorro voluntario para el retiro.
- Presente a los empleados opciones para acceder a fondos en emergencias.
- Introduzca coaching financiero para fomentar habilidades en resiliencia financiera.
- Ponga a disposición de sus empleados cobertura de riesgos (Auto, Hogar, Vida, etc.) negociados corporativamente para una mejor condición económica y de servicio.
- Evalúe la alineación de los beneficios con una estrategia más amplia de DEI adaptada para satisfacer las necesidades de su fuerza laboral.
- Proporcione apoyo personalizado para decisiones financieras personales para empoderar a sus empleados en la gestión de su bienestar económico.

Para obtener ayuda en el desarrollo de una estrategia de bienestar o actualizar su enfoque actual, contacte a WTW.