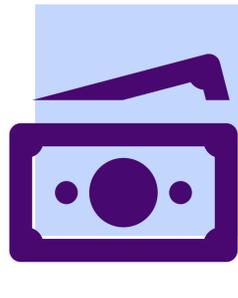


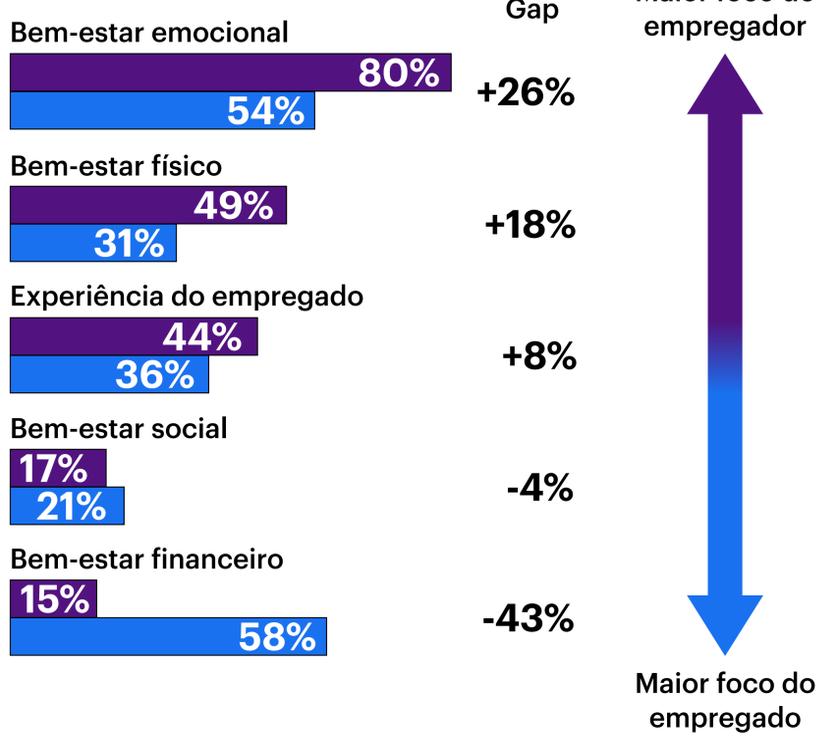
# Empregados brasileiros querem mais apoio das empresas para melhorar seu bem-estar financeiro



## Existe um desalinhamento entre as prioridades das empresas e as necessidades dos empregados

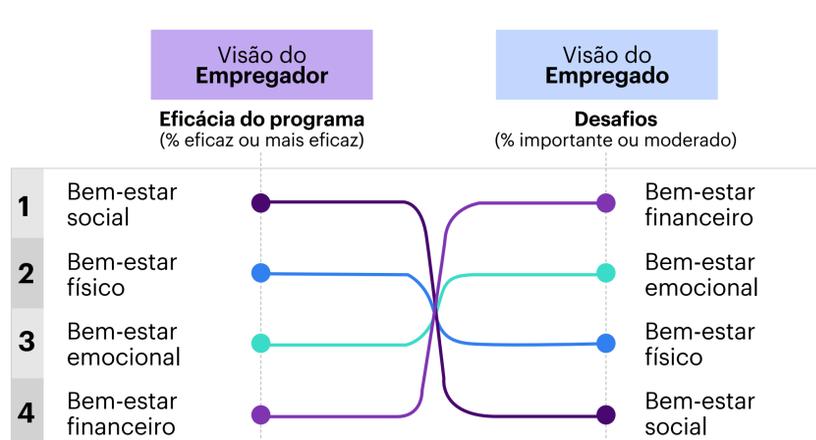
O bem-estar financeiro é a principal área de foco para os empregados, seguido pelo bem-estar emocional. No entanto, essa questão ainda não parece ser uma prioridade na agenda das empresas.

Áreas de prioridade para empregados e empresas nos próximos três anos:



## As empresas reconhecem que são menos eficazes nas áreas em que os empregados mais precisam de ajuda

Empregados apontam os problemas financeiros como maior desafio para seu bem-estar.

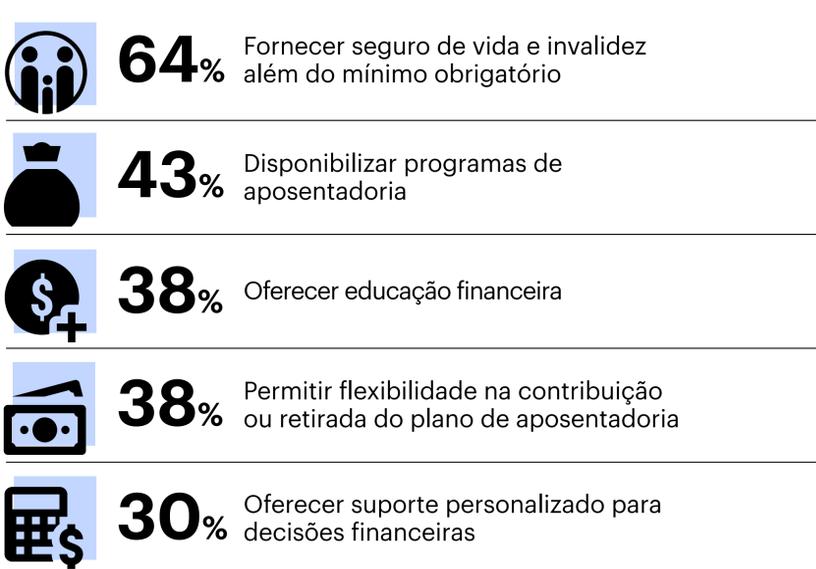


## Empregados querem o suporte das empresas para gerenciar suas finanças de curto e longo prazo.

No Brasil, **70%** acreditam que educação financeira e ferramentas de gestão devem ser incluídas no pacote principal de benefícios oferecidos pelo empregador.

Embora as organizações tenham adotado algumas iniciativas para aprimorar o bem-estar financeiro dos empregados, ainda há um longo caminho a percorrer.

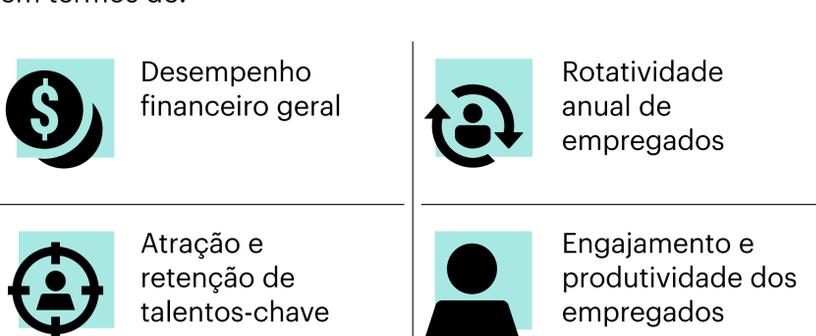
Quais ações específicas sua organização tomou para melhorar o bem-estar financeiro dos empregados?



## Por que o bem-estar dos empregados é tão importante para as organizações em todo o mundo?

Empresas que são altamente eficazes em seus programas de bem-estar relatam um desempenho geral superior.

Pelo menos 7 em cada 10 dessas empresas consideram ter alcançado um desempenho superior ao de seus pares em termos de:



## Ações a tomar agora!

Descubra estratégias inovadoras e essenciais para melhorar a saúde financeira de seus empregados.

- Treine sua equipe sobre possíveis desafios financeiros, oferecendo oportunidades de aprendizado específicas.
- Forneça ferramentas e orientação para ajudar os empregados a aproveitar ao máximo os programas financeiros em vigor.
- Forneça seguro de vida e invalidez além do mínimo obrigatório.
- Ofereça programas de poupança voluntária para aposentadoria
- Ofereça e promova soluções para melhorar o acesso dos empregados a fundos de emergência.
- Disponibilize coaching para desenvolver habilidades de resiliência financeira.
- Ofereça cobertura de risco (automóvel, casa, vida etc.) negociada pela empresa, com melhores condições econômicas, e qualidade de serviço.
- Avalie o alinhamento dos benefícios com uma estratégia mais ampla de DEI adaptada para atender às necessidades da sua força de trabalho.
- Forneça apoio personalizado para decisões financeiras pessoais, capacitando seus empregados a gerenciar o bem-estar financeiro.

Para obter ajuda no desenvolvimento de uma estratégia de bem-estar ou atualizar sua abordagem atual, entre em contato com a WTW.