

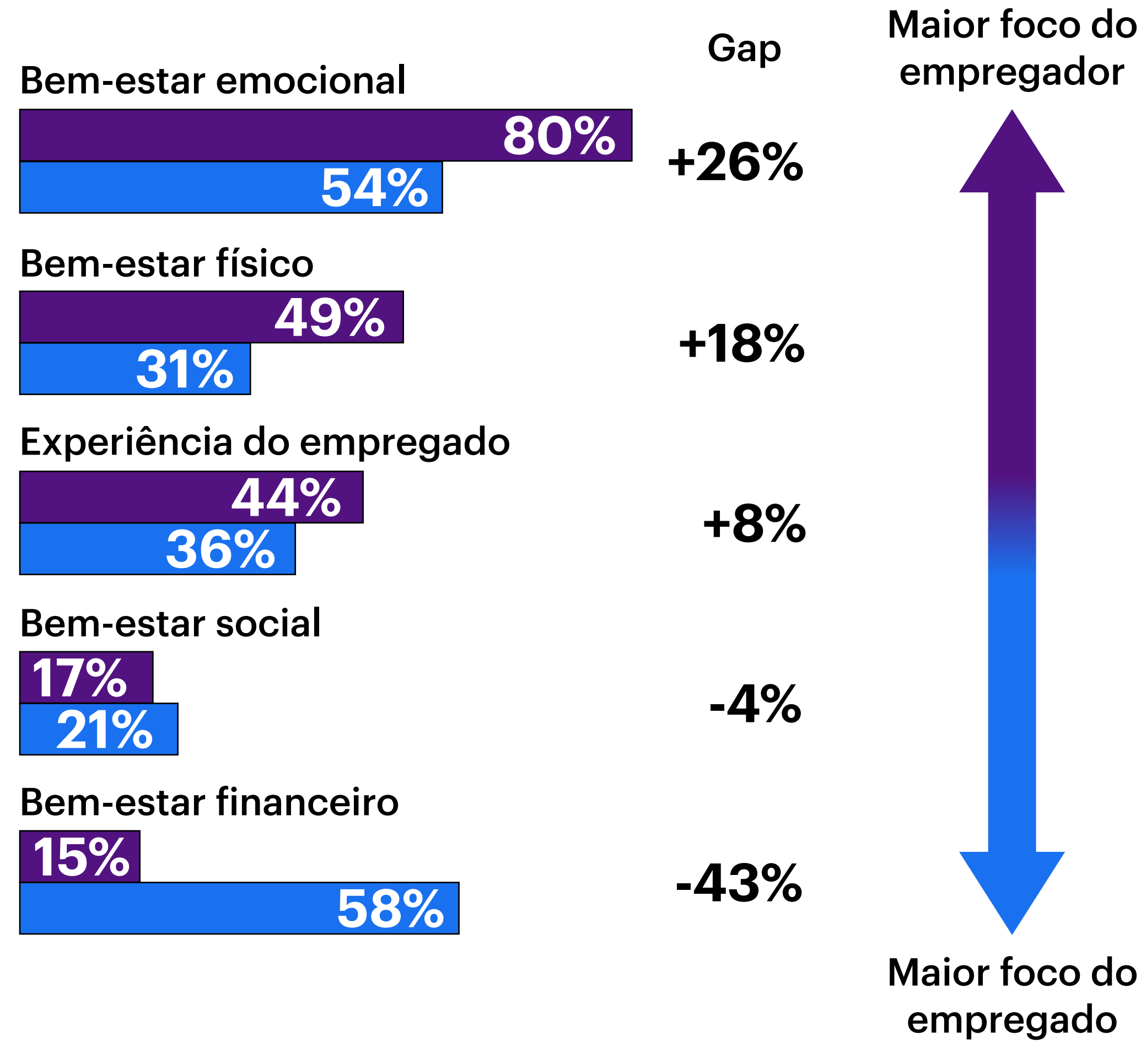
Empregados brasileiros querem mais apoio das empresas para melhorar seu bem-estar financeiro



Existe um desalinhamento entre as prioridades das empresas e as necessidades dos empregados

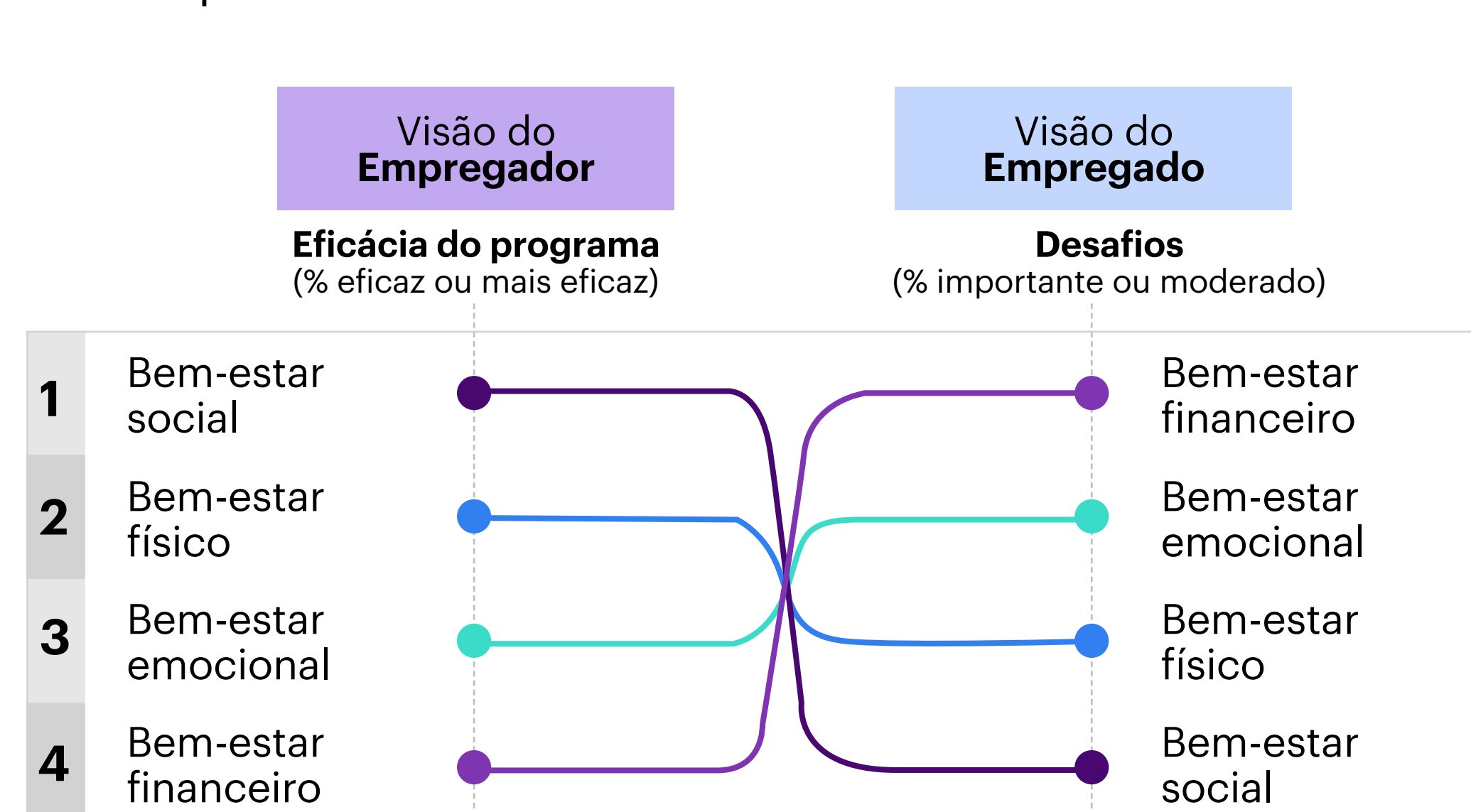
O bem-estar financeiro é a principal área de foco para os empregados, seguido pelo bem-estar emocional. No entanto, essa questão ainda não parece ser uma prioridade na agenda das empresas.

Áreas de prioridade para empregados e empresas nos próximos três anos:



As empresas reconhecem que são menos eficazes nas áreas em que os empregados mais precisam de ajuda

Empregados apontam os problemas financeiros como maior desafio para seu bem-estar.

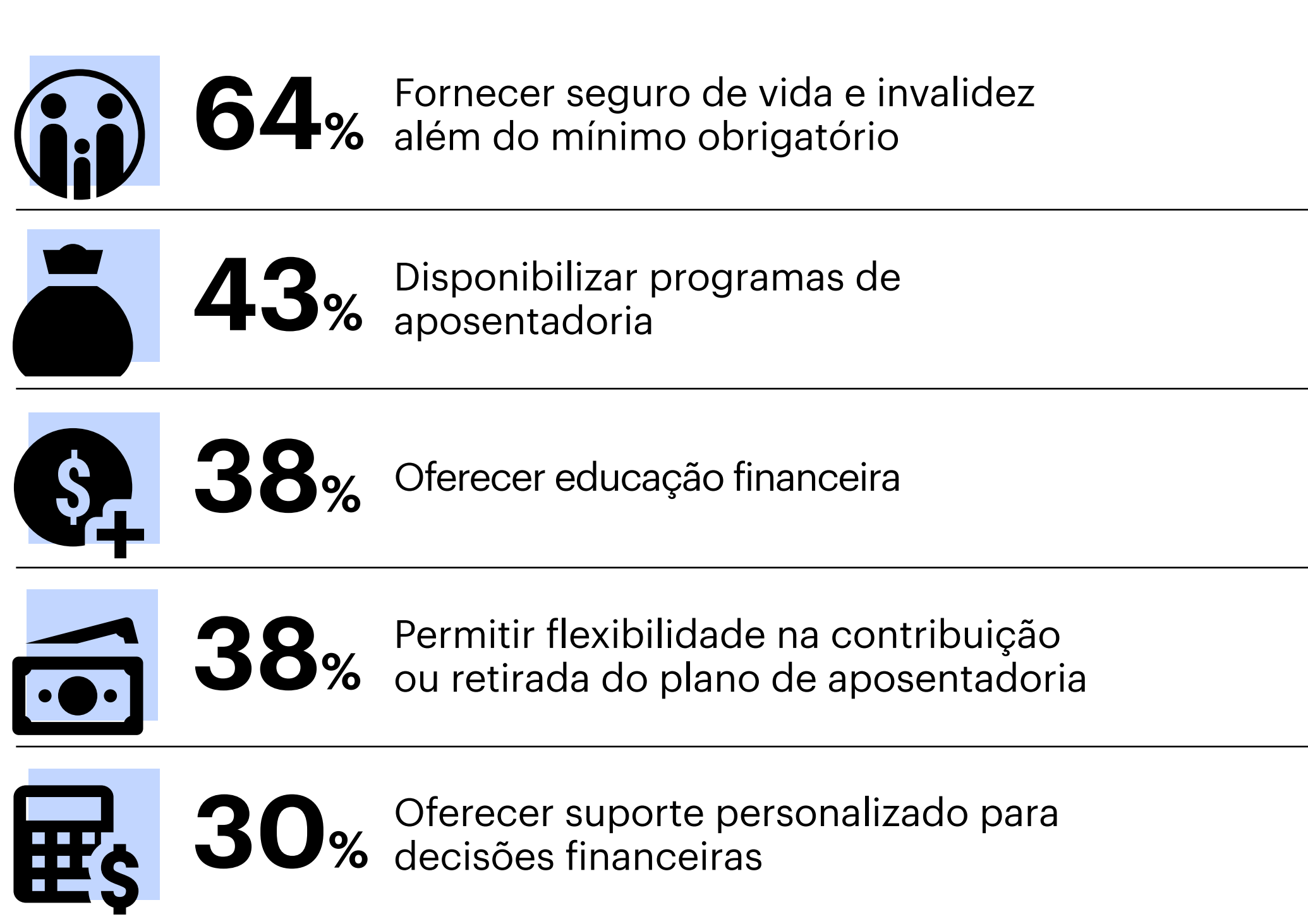


Empregados querem o suporte das empresas para gerenciar suas finanças de curto e longo prazo.

No Brasil, **70%** acreditam que educação financeira e ferramentas de gestão devem ser incluídas no pacote principal de benefícios oferecidos pelo empregador.

Embora as organizações tenham adotado algumas iniciativas para aprimorar o bem-estar financeiro dos empregados, ainda há um longo caminho a percorrer.

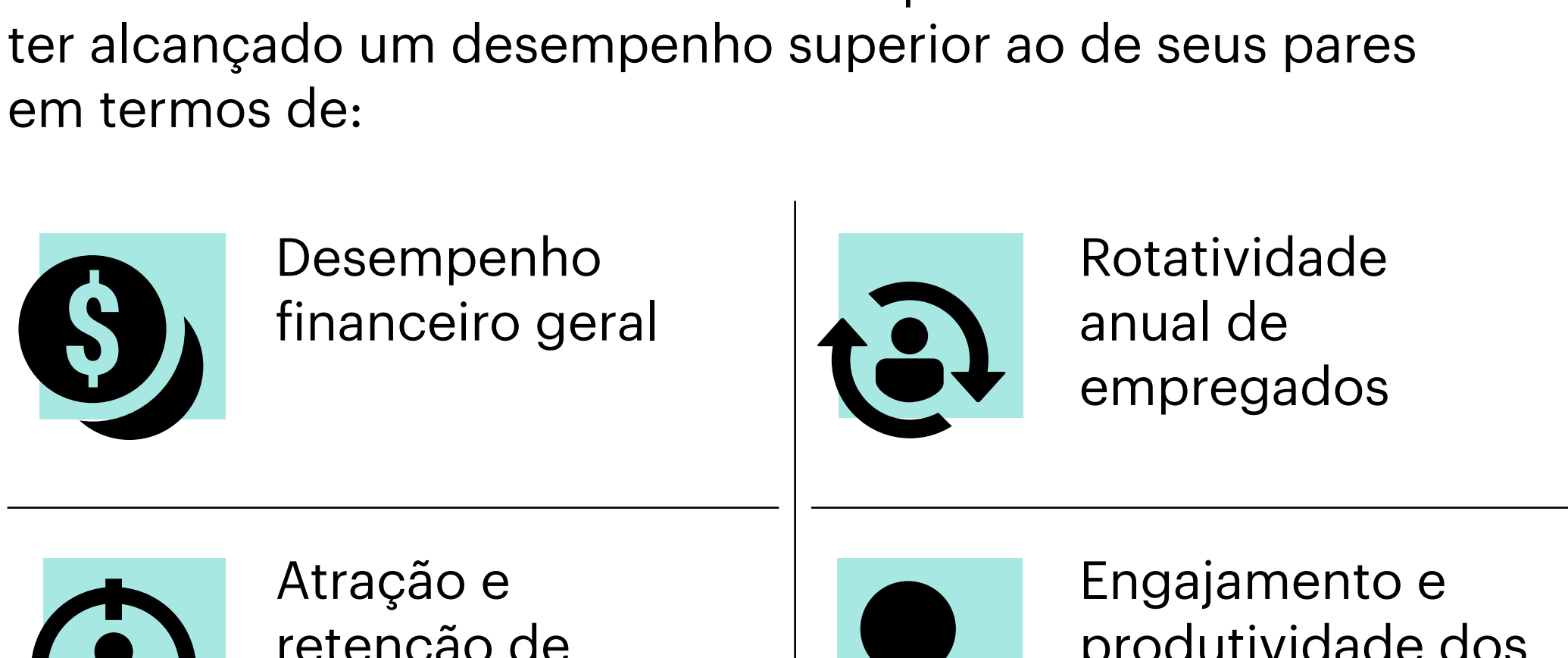
Quais ações específicas sua organização tomou para melhorar o bem-estar financeiro dos empregados?



Por que o bem-estar dos empregados é tão importante para as organizações em todo o mundo?

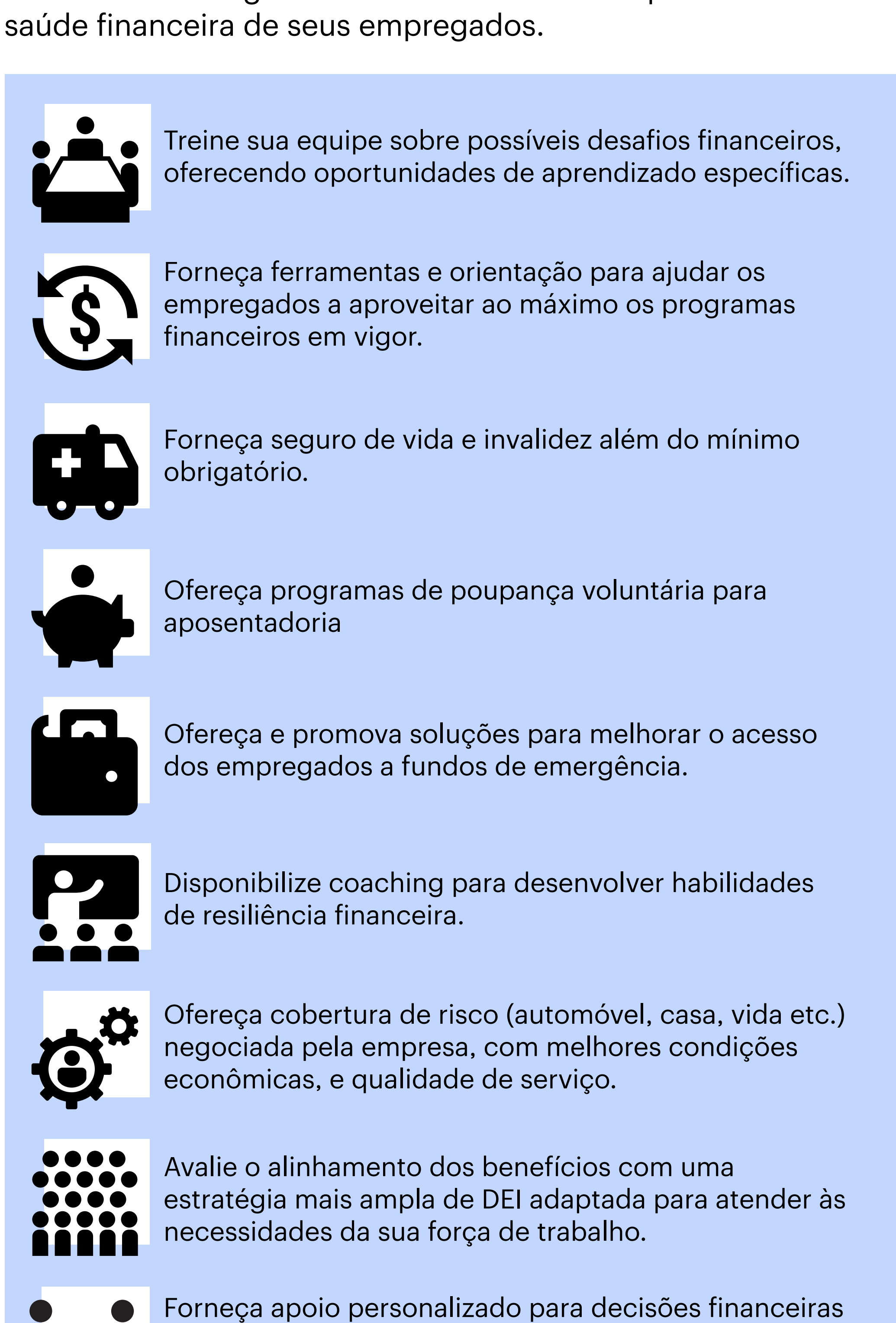
Empresas que são altamente eficazes em seus programas de bem-estar relatam um desempenho geral superior.

Pelo menos 7 em cada 10 dessas empresas consideram ter alcançado um desempenho superior ao de seus pares em termos de:



Ações a tomar agora!

Descubra estratégias inovadoras e essenciais para melhorar a saúde financeira de seus empregados.



Para obter ajuda no desenvolvimento de uma estratégia de bem-estar ou atualizar sua abordagem atual, entre em contato com a WTW.