

RESUMEN DE ACTUALIZACIÓN NORMATIVA

June 2022

Tabla de contenido

| | |
|---|---|
| Decreto 945 | 2 |
| Ministerio del Trabajo – 1 de junio de 2022 | 2 |
| Decreto 946 | 2 |
| Ministerio del Trabajo – 1 de junio de 2022 | 2 |
| Ley 2213..... | 2 |
| Congreso de la República – 13 de junio de 2022 | 2 |
| Decreto 947 | 3 |
| Ministerio del Trabajo – 1 de junio de 2022 | 3 |
| Resolución 950 | 3 |
| Ministerio del Trabajo – 16 de junio de 2022 | 3 |
| Resolución 2051 | 4 |
| Ministerio del Trabajo – 16 de junio de 2022 | 4 |
| Ley 2214 de 2022..... | 4 |
| Congreso de la República – 22 de junio de 2022 | 4 |

Willis Towers Watson Colombia Corredores de Seguros S.A manifiesta que toda la información aquí contenida y/o la documentación de soporte en virtud de la presente publicación, no constituye en ningún caso opinión legal y/o recomendación alguna. En atención a lo anterior, Willis Towers Watson Colombia Corredores de Seguros S.A no asume ninguna responsabilidad frente a las decisiones que con base a estas informaciones puedan tomar nuestros clientes, ni a las consecuencias que de las mismas puedan derivar.”

Decreto 945

Ministerio del Trabajo – 1 de junio de 2022

Se reglamenta la organización y operación del Subsistema Nacional de Cualificaciones (SsNC).

Adiciona el Decreto 1072 de 2015 para reglamentar la organización y operación del Subsistema de Normalización de Competencias, en armonía con las necesidades del sector productivo y del mercado laboral, en el contexto del Sistema Nacional de Cualificaciones que tiene cobertura nacional, conforme lo establece el Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022.

Decreto 946

Ministerio del Trabajo – 1 de junio de 2022

Reconocimiento de Aprendizajes Previos (RAP).

Aplica a todas las personas naturales nacionales y extranjeras, interesadas en acceder al Reconocimiento de Aprendizajes Previos (RAP), así como a las entidades públicas y privadas autorizadas para realizar los procesos de reconocimiento, en el marco del Sistema Nacional de Cualificaciones (SNC). El Reconocimiento de Aprendizajes Previos (RAP) tiene como finalidad facilitar que los aprendizajes adquiridos por una persona a lo largo de la vida sean reconocidos con calidad, pertinencia, equidad y oportunidad, posibilitando el acceso y la movilidad en las vías de cualificación del Sistema Nacional de Cualificaciones (SNC), el mejoramiento de la cualificación de las personas y su empleabilidad.

Ley 2213

Congreso de la República – 13 de junio de 2022

Implementación permanente las tecnologías de la información y las comunicaciones en todas las actuaciones judiciales.

Establece la vigencia permanente del Decreto Legislativo 806 de 2020 y se adoptan medidas para implementar las tecnologías de la información y las comunicaciones en las actuaciones

judiciales, agilizar los procesos judiciales y flexibilizar la atención a los usuarios del servicio de justicia. Con dicha normativa se cumple con el objetivo de establecer un marco normativo permanente que mantenga en la jurisdicción ordinaria, en las actuaciones administrativas, en el arbitraje y ahora en materia penal y penal militar, los avances atinentes a i) la optimización de los tiempos procesales, ii) descongestión de la justicia, iii) facilidad de acceso a las actuaciones y documentos propios de un proceso judicial, iv) un mayor acceso a los servicios de justicia de los ciudadanos v) disminuir la carga de trabajo de la Rama Judicial.

Decreto 947

Ministerio del Trabajo – 1 de junio de 2022

Se reglamenta el Subsistema de Evaluación y Certificación de Competencias (SECC).

El Subsistema de Evaluación y Certificación de Competencias (SECC) aplica a todas las personas naturales nacionales y extranjeras, interesadas en acceder a la evaluación y certificación de competencias, así como a las entidades públicas evaluadoras y certificadoras, acorde con los lineamientos y las políticas del Sistema Nacional de Cualificaciones (SNC).

Resolución 950

Ministerio del Trabajo – 16 de junio de 2022

Reglamentación del procedimiento para el funcionamiento de las juntas de calificación de invalidez.

La norma tiene por objeto establecer y adoptar el manual para el funcionamiento de las Juntas de Calificación de Invalidez, el cual es de obligatorio cumplimiento para las Juntas Regionales de Calificación de Invalidez y la Junta Nacional de Calificación de Invalidez.

Resolución 2051

Ministerio del Trabajo – 16 de junio de 2022

Estándares Mínimos para las Juntas de Calificación de Invalidez.

Por medio de esta norma se implementan los Estándares Mínimos del Sistema General de Riesgos Laborales para el funcionamiento, ejercicio y desarrollo de las actividades de las Juntas Regionales de Calificación de Invalidez y la Junta Nacional de Calificación de Invalidez, contenidos en el anexo técnico. Para mejorar la atención en seguridad y salud en el trabajo y riesgos laborales deberá cumplir con las características de accesibilidad, pertinencia, oportunidad, continuidad y seguridad, de conformidad con lo establecido en el Decreto 1072 de 2015.

Ley 2214 de 2022

Congreso de la República – 22 de junio de 2022

Promoción del empleo en entidades públicas para jóvenes entre 18 y 28 años.

El Congreso reglamenta la promoción del empleo juvenil (18-28 años) en las entidades públicas a nivel nacional. De la norma se destaca que las entidades públicas contarán con 12 meses para adecuar sus manuales de funciones y competencias y ajustarlos a la promoción del empleo juvenil, al igual se deberá otorgar una prelación mínima del 10% para el empleo joven y para la contratación por prestación de servicios.