

**INFORME DEL ÓRGANO DE ADMINISTRACIÓN
DIRIGIDO A LOS TRABAJADORES DE WILLIS
IBERIA CORREDURÍA DE SEGUROS Y
REASEGUROS, S.A.U. SOBRE EL PROYECTO DE
FUSIÓN**

**REPORT OF THE MANAGEMENT BODY
ADDRESSED TO THE EMPLOYEES OF
WILLIS IBERIA CORREDURÍA DE SEGUROS Y
REASEGUROS, S.A.U. ON THE MERGER PLAN**

sociedades intervinientes

by and between

**WILLIS IBERIA CORREDURÍA DE SEGUROS Y
REASEGUROS, S.A.U.**
(Sociedad Absorbente)

**WILLIS IBERIA CORREDURÍA DE SEGUROS Y
REASEGUROS, S.A.U.**
(Acquiring Company)

- y -

- and -

BOLGEY HOLDING, S.A.U.
(Sociedad Absorbida)

BOLGEY HOLDING, S.A.U.
(Acquired Company)

28 de junio de 2024

28 June 2024

INTRODUCCIÓN

Con la finalidad prevista en el artículo 5 del Real Decreto Ley 5/2023 de 28 de junio, por el que se adoptan y prorrogan determinadas medidas de respuesta a las consecuencias económicas y sociales de la Guerra de Ucrania, de apoyo a la reconstrucción de la isla de La Palma y a otras situaciones de vulnerabilidad; de transposición de Directivas de la Unión Europea en materia de modificaciones estructurales de sociedades mercantiles y conciliación de la vida familiar y la vida profesional de los progenitores y los cuidadores; y de ejecución y cumplimiento del Derecho de la Unión Europea (LME), se formula este informe del órgano de administración sobre el proyecto de fusión que se redacta y suscribe con arreglo a lo dispuesto en los apartados 1, 2 y 5 del artículo 5 de la LME, así como en aplicación de lo dispuesto en el artículo 9.2 de la LME.

En virtud de la fusión proyectada, las sociedades **WILLIS IBERIA CORREDURÍA DE SEGUROS Y REASEGUROS, S.A.U.** y **BOLGEY HOLDING, S.A.U.** (**Sociedades**) tienen la intención de involucrarse en un proceso de fusión mediante el cual **WILLIS IBERIA CORREDURÍA DE SEGUROS Y REASEGUROS, S.A.U.** (**Sociedad Absorbente**) absorberá a **BOLGEY HOLDING, S.A.U.** (**Sociedad Absorbida**). La Sociedad Absorbida es titular directa de todas las acciones de la Sociedad Absorbente.

A estos efectos, la totalidad de los miembros de los órganos de administración de las Sociedades han redactado y suscrito en fecha 28 de junio de 2024 un proyecto común de fusión en el que se detallan todas las menciones legales exigidas en la LME (**Proyecto**).

En este sentido, los artículos 5.1 y 5.5 de la LME, establecen la obligación de que los administradores de cada una de las sociedades que participen en la fusión redacten y suscriban un informe destinado a los trabajadores explicando y justificando los aspectos jurídicos y económicos de la fusión, sus consecuencias para los trabajadores (y, en su caso, cualquier medida destinada a preservar dichas relaciones), así como para la actividad empresarial futura de la sociedad y para sus acreedores y cualquier modificación sustancial en las condiciones de empleo aplicables o en la ubicación de los centros de actividad de las Sociedades (**Informe**).

INTRODUCTION

For the purposes of the provisions set forth in article 5 of Royal Decree Law 5/2023 of 28 June adopting and extending certain measures in response to the economic and social consequences of the war in Ukraine, supporting the reconstruction of the island of La Palma and other situations of vulnerability; transposing European Union directives on structural changes in commercial companies and reconciling family and professional life for parents and carers; and implementing and enforcing European Union (LME), this report by the management body on the merger plan is hereby drawn up, drafted and executed pursuant to the provisions set forth in paragraphs 1, 2 and 5 of article of the LME and article 9.2 of the LME.

By virtue of the planned merger, the companies **WILLIS IBERIA CORREDURÍA DE SEGUROS Y REASEGUROS, S.A.U.** and **BOLGEY HOLDING, S.A.U.** (**Companies**) intend to be involved in a merger process by virtue of which **WILLIS IBERIA CORREDURÍA DE SEGUROS Y REASEGUROS, S.A.U.** (**Acquiring Company**) shall acquire **BOLGEY HOLDING, S.A.U.** (**Acquired Company**). The Acquired Company directly owns all the shares of the Acquiring Company.

For this purpose, on 28 June 2024 all the members of the management bodies of the Companies have drawn up and signed a joint merger plan detailing all the legal mentions required by the LME (**Plan**).

In this regard, article 5.1 and 5.5 of the LME sets forth the obligation for the directors of each company involved in the merger to draft and subscribe a report for the employees explaining and justifying the legal and economic aspects of the merger, its consequences for employees (and, where appropriate, any measures to preserve such relationships), as well as for the future business of the company and its creditors and any substantial change in the applicable terms and conditions of employment or in the location of the Companies' places of business (**Report**).

1. DESCRIPCIÓN Y JUSTIFICACIÓN DE LA FUSIÓN

1.1 Descripción

La fusión consistirá en la absorción de la Sociedad Absorbida por parte de la Sociedad Absorbente, con extinción mediante la disolución sin liquidación de la Sociedad Absorbida y transmisión en bloque de todo el patrimonio de esta en favor de la Sociedad Absorbente, la cual adquiere, por sucesión universal, los derechos y obligaciones de la Sociedad Absorbida (**Fusión**).

1.2 Justificación

Dado que las Sociedades pertenecen al mismo grupo societario, la coexistencia de las Sociedades complica el normal funcionamiento y la gestión de estas, además de conllevar una duplicidad de costes innecesaria. La Fusión proyectada se enmarca en el contexto de una reorganización con el objetivo de racionalizar y simplificar la estructura societaria del grupo, dotándola de una mayor eficiencia y menor complejidad.

La realidad económica de las Sociedades y su evolución hace posible que la implementación de la Fusión permita optimizar la gestión del grupo del que forman parte, con el objeto de racionalizar su estructura y alcanzar, entre otros, los objetivos que se detallan a continuación:

- la simplificación y racionalización de la estructura empresarial;
- la mejora de la eficiencia en los costes administrativos y de gestión;
- la centralización de la planificación y toma de decisiones del negocio;
- la mejora de la capacidad comercial, de administración y de negociación con terceros;
- facilitar la percepción unitaria externa del negocio frente a terceros; y
- gestionar de manera integral los recursos de las Sociedades.

En este sentido, razones de oportunidad económica y empresarial aconsejan la fusión de la Sociedad Absorbente y la Sociedad Absorbida, con disolución sin liquidación de la última y transmisión en bloque de todos sus activos y pasivos a la primera, la cual adquirirá por sucesión universal todos los bienes, derechos y obligaciones de la Sociedad Absorbida.

1. DESCRIPTION AND JUSTIFICATION OF THE MERGER

1.1 Description

The merger shall consist of the merger of the Acquired Company into the Acquiring Company, by means of the dissolution without liquidation of the Acquired Company and the transfer of all its assets and liabilities to the Acquiring Company, which shall acquire, on a universal succession basis, the rights and obligations of the Acquired Company (**Merger**).

1.2 Justification

Since the Companies belong to the same group, the coexistence of the Companies complicates their normal operation and management, as well as entailing unnecessary cost duplications. The envisaged Merger is part of a reorganization with the aim of rationalizing and simplifying the corporate structure of the group, making it more efficient and simplifying and rationalizing their operations and management.

The economic situation of the Companies and their evolution makes it possible for the implementation of the Merger to optimize the management of the group where they are integrated, to rationalize its structure and achieve, among others, the objectives that are detailed below:

- to simplify and rationalize the business structure;
- to improve the cost efficiency in the administration and management;
- to centralize the planning and decision-making process regarding the business;
- to improve the commercial, administrative and negotiation capacity with regards to third parties;
- to portray a unified vision of the business vis-à-vis third parties; and
- to manage the resources of the Companies in an integrated manner.

In this sense, due to business and economic reasons it is advisable to merge the Acquiring Company and the Acquired Company, with the dissolution without liquidation of the latter and the transfer of all the assets, rights and liabilities to the former, who shall acquire by universal succession (*sucesión universal*) all the assets, rights and liabilities from the Acquired Company.

2. CONSECUENCIAS PARA LA ACTIVIDAD FUTURA DE LA SOCIEDAD Y PARA SUS ACREEDORES

En aplicación de lo dispuesto en el artículo 5.1 y 5.5 de la LME se hace constar que la Fusión no tendrá consecuencias para la actividad futura de la sociedad ni para sus acreedores.

3. CONSECUENCIAS DE LA FUSIÓN PARA LAS RELACIONES LABORALES Y MEDIDAS DESTINADAS A PRESERVAR DICHAS RELACIONES

En aplicación de lo dispuesto en el artículo 5.1 y 5.5.1º de la LME y de conformidad con lo previsto en el artículo 44 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, se hace constar que la Fusión no tendrá ninguna consecuencia sobre los trabajadores de las Sociedades y por tanto no será necesario adoptar medidas destinadas a preservar dichas relaciones.

En este sentido, se hace constar que la Sociedad Absorbida no tiene trabajadores.

4. CAMBIOS SUSTANCIALES EN LAS CONDICIONES DE EMPLEO O EN LA UBICACIÓN DE LOS CENTROS DE ACTIVIDAD DE LAS SOCIEDADES

En aplicación de lo dispuesto en el artículo 5.5.2º de la LME se hace constar que los trabajadores de las Sociedades involucradas en la Fusión no sufrirán cambios sustanciales en sus actuales condiciones de trabajo, tales como antigüedad, categoría profesional salario y resto de condiciones laborales. Igualmente se hace constar que los trabajadores continuarán prestando sus servicios en los mismos centros de actividad en los que vienen desempeñando sus funciones con anterioridad a la Fusión.

5. AFECTACIÓN DE LAS FILIALES DE LAS SOCIEDADES

En aplicación de lo dispuesto en el artículo 5.5.3º de la LME se hace constar que la Fusión no tendrá consecuencias para las relaciones laborales ni cambios sustanciales en las condiciones de empleo y centro de actividad de las filiales de las Sociedades.

Sin perjuicio de lo anterior, la sociedad WILLIS TOWERS WATSON SERVICES, S.L. pasará a estar íntegramente participada por la Sociedad Absorbente como consecuencia de la Fusión.

2. CONSEQUENCES FOR THE FUTURE BUSINESS OF THE COMPANY AND ITS CREDITORS

Pursuant to articles 5.1 and 5.5 of the LME, it is hereby stated that the Merger will have no consequences for the future activity of the company or its creditors.

3. CONSEQUENCES OF THE MERGER FOR EMPLOYMENT AND MEASURES TO PRESERVE EMPLOYMENT RELATIONSHIPS

Pursuant to articles 5.1 and 5.5.1st of the LME and in accordance with the provisions of article 44 of Royal Legislative Decree 2/2015, of 23 October, approving the revised text of the Workers' Statute Law, it is hereby stated that the Merger will not have any consequences for the employees of the Companies and therefore it will not be necessary to adopt measures aimed at preserving such relationships.

In this regard, it is noted that the Acquired Company has no employees.

4. MATERIAL CHANGES IN THE CONDITIONS OF EMPLOYMENT OR IN THE LOCATION OF THE COMPANIES' PLACES OF BUSINESS

Pursuant to article 5.5.2 of the LME, it is hereby stated that the employees of the Companies involved in the Merger will not suffer substantial changes in their current working conditions, such as seniority, professional category, salary and other working conditions. It is also stated that the employees will continue to provide their services in the same centres of activity in which they have been performing their duties prior to the Merger.

5. IMPACT ON THE COMPANIES' SUBSIDIARIES

Pursuant to article 5.5.3 of the LME, it is hereby stated that the Merger will not have any consequences for labour relationships or substantial changes in the conditions of employment and centre of activity of the subsidiaries of the Companies.

Notwithstanding the foregoing, WILLIS TOWERS WATSON SERVICES, S.L. will become a wholly-owned subsidiary of the Acquiring Company as a result of the Merger.

6. SUSCRIPCIÓN Y PUESTA A DISPOSICIÓN DEL INFORME

De acuerdo con los artículos 5.1, 5.5 y 9.2. de la LME, los miembros del consejo de administración de **WILLIS IBERIA CORREDURÍA DE SEGUROS Y REASEGUROS, S.A.U.** suscriben el presente Informe y, conforme al artículo 5.6 de la LME, lo pondrán a disposición de los trabajadores junto con el Proyecto.

Asimismo, se informa a los trabajadores de **WILLIS IBERIA CORREDURÍA DE SEGUROS Y REASEGUROS, S.A.U.** de que podrán presentar opiniones al presente Informe en tiempo oportuno antes de la aprobación de la Fusión por parte del Accionista Único.

Este Informe se ha redactado a doble columna en español e inglés. La versión española del Proyecto prevalecerá sobre la inglesa.

[El resto de la página se deja intencionadamente en blanco. Continúan hojas de firmas]

6. EXECUTION AND AVAILABILITY OF THE REPORT

In accordance with articles 5.1, 5.5 and 9.2. of the LME, the members of the board of directors of **WILLIS IBERIA CORREDURÍA DE SEGUROS Y REASEGUROS, S.A.U.** sign this Report and, in accordance with article 5.6 of the LME, will make it available to the employees together with the Project.

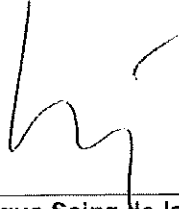
Likewise, the employees of **WILLIS IBERIA CORREDURÍA DE SEGUROS Y REASEGUROS, S.A.U.** are hereby informed that they may submit their opinions on this Report in due time before the approval of the Merger by the Sole Shareholder.

This Report has been drafted in Spanish and English in a dual column format. The Spanish version of this Plan will prevail over the English one.

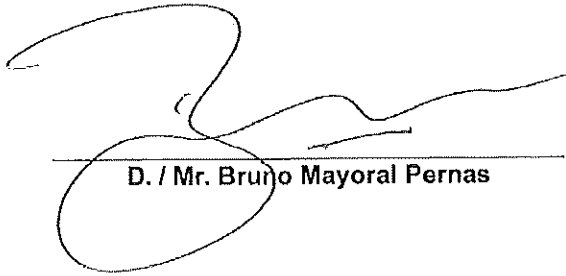
[Remainder of page intentionally left blank. Signature pages to follow]

HOJA DE FIRMAS / SIGNATURE PAGE

MIEMBROS DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN DE WILLIS IBERIA CORREDURÍA DE SEGUROS Y REASEGUROS, S.A.U. / MEMBERS OF THE BOARD OF DIRECTORS OF WILLIS IBERIA CORREDURÍA DE SEGUROS Y REASEGUROS, S.A.U.



D. / Mr. Iván Enrique Sainz de la Mora



D. / Mr. Bruno Mayoral Pernas



D. / Mr. Gianmarco Tosti di Valminuta