



# 2024 年市場實務報告 – 出版品一覽

## 幫助您有效規劃人力資源配置並掌握市場最佳實務的解方

透過全球薪酬、福利、人力資源實務和人力結構分析報告，迎接當前的人才吸引與留置挑戰。WTW 出版品提供市場資料和趨勢洞察，能有效解決您的複雜需求，並在不斷變化的環境中推動人力資源進展。出版品皆無需另外繳交公司資料即可取得。

### WTW 出版品報告能夠幫助您：

- 制定並維持有效的薪資制度
- 設計和重新活化福利和獎金激勵計畫
- 最佳化人力規劃
- 確保制度設計符合各地市場法規要求
- 取得當地市場的最新資料，在不同市場做出明智決策

[瞭解更多資訊或訂購報告](#)

報告名稱	報告涵蓋面向			
	薪酬規劃	人力資源政策	福利與就業法規	人力結構分析
人力資源市場實務報告系列 HR Market Practices Collections <b>熱門!</b>	✓	✓	✓	
市場標竿薪酬報告 Benchmark Select Compensation Report <b>熱門!</b>	✓			
人力資源政策與實務報告 HR Policies and Practices Report <b>熱門!</b>		✓	✓	
福利設計實務報告 Benefits Design Practices Report <b>熱門!</b>		✓	✓	
公司車福利報告 Company Car Benefits Report		✓	✓	
福利制度概況報告 Benefits Profile Report			✓	
資遣政策與實務報告 Severance Policies and Practices Report		✓	✓	
雇傭條件報告 Employment Terms and Conditions Report			✓	
薪資預算規劃報告 Salary budget planning report	✓			
Global 50 全球薪酬與福利報告 Global 50 remuneration Planning Report <b>熱門!</b>	✓		✓	
薪資區域差異報告 Geographic Salary Differentials Report	✓			
人力結構分析 - 人力資源儀表板 Workforce Analytics - HR Dashboard <b>熱門!</b>				✓

# 人力資源市場實務報告系列

## 幫助您設計具競爭力的整體獎酬制度的最佳選擇

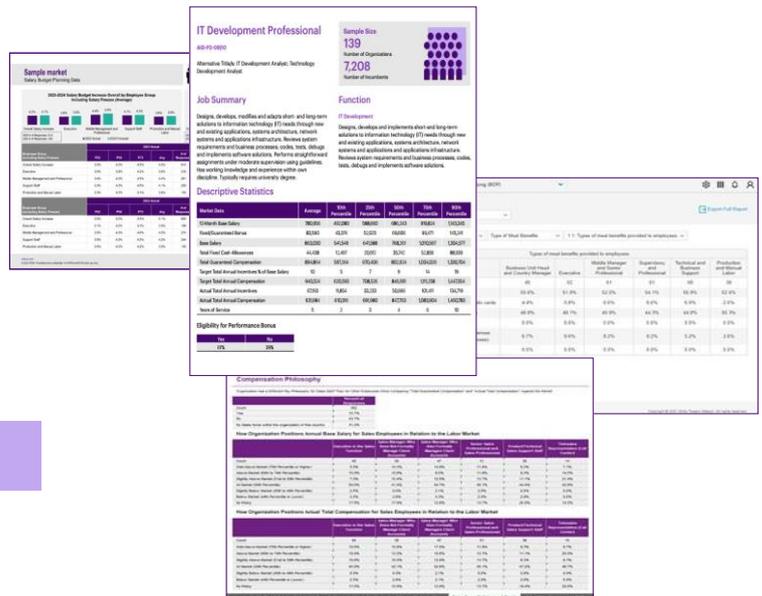
在競爭激烈的勞動市場中，吸引人才仍是全球僱主最常面臨的挑戰。這份市場實務報告集結 WTW 最受歡迎的整體獎酬與福利調查，將幫助所有的人力資源專業人員制定具競爭力和合規的整體獎酬與福利制度，用以吸引並留置關鍵人才。最棒的是，訂購整個系列相較於個別訂購產品將為您省下更多費用。

享受超過 30% 的折扣優惠

## 整體獎酬和福利系列 Compensation and benefits collection\*

### 本系列報告包括：

- 市場標竿薪酬報告 Benchmark Select Compensation Report
- 薪資預算規劃報告 Salary Budget Planning Report
- 福利設計實務報告 Benefits Design Practices Report
- 人力資源政策與實務報告 HR Policies and Practices Report
- 福利制度概況報告 Benefits Profile Report
- 僱傭條件報告 Employment Terms and Conditions Report



## 福利政策系列 Benefits and policies collection\*

### 本系列報告包括：

- 薪資預算規劃報告 Salary Budget Planning Report
- 福利設計實務報告 Benefits Design Practices Report
- 人力資源政策與實務報告 HR Policies and Practices Report
- 福利制度概況報告 Benefits Profile Report
- 僱傭條件報告 Employment Terms and Conditions Report

\*產品詳情請參閱下頁。

# 市場標竿薪酬報告 Benchmark Select Compensation Report

透過對標市場薪酬，以確保組織的薪酬制度在人才市場中具有競爭力

您將能在全球超過40個市場取得超過250個常見職位的高品質且可信賴的市場薪酬資料。確保您的組織擁有具競爭力的薪酬制度以吸引與保留驅動成果的關鍵人才

## 報告特色：

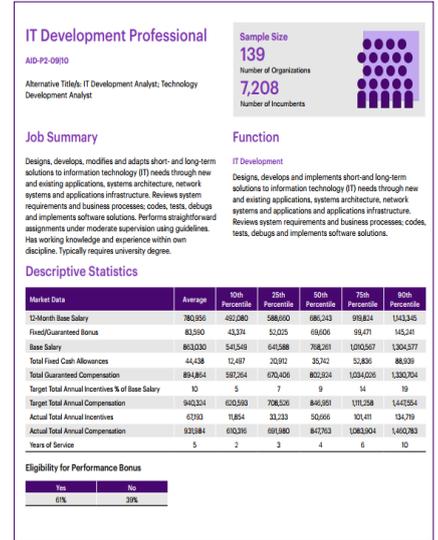
- 涵蓋33個職能、超過250個職位的整體薪酬資料
- 從管理層級到支援層級
- 地區別薪資指數

## 多達 10 個薪酬項目

- 12個月基本薪資
- 固定獎金
- 基本薪資
- 固定津貼
- 年度固定薪
- 目標與實際年度獎金
- 年度全薪

## 工作職能

- 一般管理
- 法務
- 產品開發
- 行銷與銷售
- 客戶服務
- 技術支援
- 財務
- 資訊科技
- 人力資源
- 製造/營運
- 工程
- 供應鏈管理和物流



## 市場與報告格式

- 包含亞太地區、歐洲、中東地區和美洲等40份市場報告，無需提供公司資料即可購買
- 可從線上系統下載PDF和Excel檔案

# 人力資源政策與辦法報告、福利設計與辦法報告 HR Policies and Practices Reports, Benefits Design Practices Reports

透過優化政策與制度實現組織的員工價值主張

我們的人力資源政策與辦法報告和福利設計與辦法報告提供最全面且涵蓋全球各地的標竿方案，提供您參考資訊以設計人力資源與福利政策。

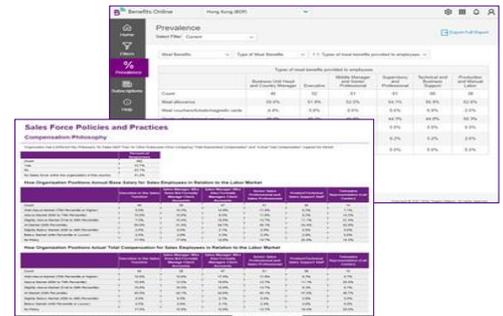
## 報告特色：

### 人力資源政策與實務

- 薪資政策與辦法
- 起薪
- 變動獎金
- 固定獎金與津貼
- 銷售人員薪酬政策與辦法
- 公司車
- 工作時數
- 出差與調遷辦法
- 人才吸引、留才與離職辦法

### 福利設計實務

- 健康照護福利
- 各式津貼
- 商務旅行保險
- 伙食福利
- 員工福祉
- 團體保險
- 退休辦法
- 休假辦法
- 彈性福利
- 人力精簡實務



## 市場與報告格式

- 全球有超過 100 份當地市場報告可供選擇
- 可從線上系統下載PDF和Excel檔案

# 人力結構分析

## 人力資源儀表板(亞太地區)

### Workforce Analytics

### HR Dashboard (Asia Pacific)

彈指之間即可取得市場人力資源指標！

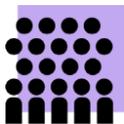
Workforce Analytics - HR Dashboard 是一個互動式的商業智能工具，可讓人力資源主管將組織關鍵人力資源指標與業界進行對標，以最佳化的人力結構策略、建立組織的競爭力。

報告包含 4 個模組：



#### 人才結構

- 按層級和職能劃分的員工分布
- 不同職能別的員工比率
- 管理幅度、結構與層級分析



#### 組織效率

- 營收對全體員工人數比率
- 薪酬成本與員工人數分配的比較
- 按職能和層級劃分的固浮比分析
- 員工生產力、成本和年資



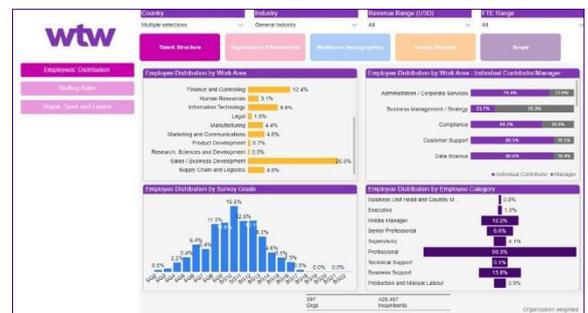
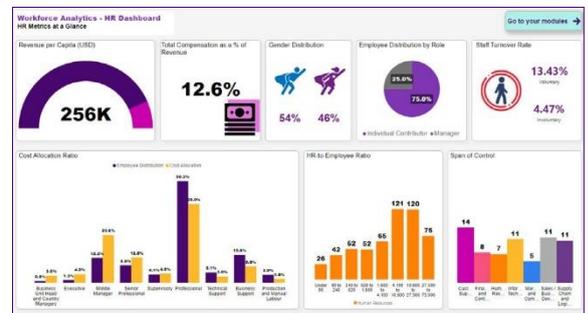
#### 員工人口統計

- 年齡、年資分佈
- 距離退休的年限
- 多世代勞動力



#### 性別多元化和薪酬差異分析

- 按層級、職能和年資劃分的性別比例分析
- 按員工類別和薪調職等劃分的性別薪資差距



透過人力資源儀表板，您可以：

- 確保組織擁有具備核心能力的組織規模和人力結構
- 透過有效薪酬分配和人力配置實現成本效益
- 透過管理幅度分析簡化決策過程
- 透過瞭解員工的人口統計資料以招募和留置人才
- 透過性別薪資差距分析管理薪資平等

人力資源儀表板功能：

- 自助式資料視覺化工具，提供易用的介面和導覽功能
- 取得超過 50 項多維度的人力資源指標
- 進一步檢視每個專業領域/子職能的相關指標
- 按營收和員工人數規模自訂標竿產業
- 可以結合多個產業和國家的資料進行分析

可選擇市場：澳洲、中國、香港、印度、印尼、日本、馬來西亞、菲律賓、新加坡、南韓、台灣、泰國、越南

可選擇產業：生技醫藥業、金融服務業、一般產業、保險業、不動產及營建服務業、零售業、共享服務與外包產業、科技、媒體與遊戲業

# 公司車福利調查報告 Company Car Benefits Report

以具成本效益及競爭力的公司車福利政策領先群倫

即時掌握法規、商業需求與員工偏好變化，提前對公司車福利計劃做出明智且有據可依的決策。

## 依職能、職位和層級劃分的公司車福利

- 不同福利類型的普及率
- 資格條件
- 前三大品牌、型號和引擎尺寸
- 購買成本、租賃類型和金額
- 車輛零用金的額度

## 按員工類別劃分的政策和做法

- 政策審查
- 公司車
  - 適用公司車政策的資格條件
  - 融資方式
  - 汽車品牌和型號
  - 購車費用/租賃費用
  - 私車公用政策
- 車輛零用金
  - 資格、車輛零用金金額
  - 影響車輛零用金金額的因素
- 永續和替代方案

Employee categories eligible for a company car or car allowance		Non-sales employee categories				Sales employee categories	
		Business Unit/ Country Manager	Executive	Mid-level Management	Supervisory and Professional	General Manager	Sales Professional
Number of responses	124	124	105	115	120	120	
Eligible for company car ONLY - no option to take cash instead of car	73.0%	71.0%	72.3%	51.3%	79.2%	73.6%	
Eligible for car allowance ONLY - no option to take cash instead of car	17%						
Eligible to choose between a company car and a car allowance	24.0%						
Not eligible for a company car benefit	0.9%						

CSD000 Direct Sales Generalist/Multidiscipline		Organizations: 125   Incumbents: 1517	
Value	# Orgs	# Cases	Avg
Unfunded benefits	44	487	11,105
Car benefits - car purchase cost	37	443	5,423
Car benefits - annual leasing cost	37	443	5,423
Car benefits - annual car allowance	37	443	5,423

Prevalence data		Car benefits - eligibility criteria	
Car benefits - type	45%	Company car	54%
Car allowance	55%	Job status	36.4%
Choice - car or allowance	2.8%	Nature of job/duty requirements	96.2%
No benefit	26.5%	No response/policy	
Not responding	17.0%		

Car benefits - type of car lease		Car prevalence - top 3 make/model	
Contract lease/operating lease WITH maintenance	3.8%	VW Passat	Most frequent
Contract lease/operating lease WITHOUT maintenance	0.7%	Audi A3	Second most frequent
Insurance lease	66.2%		Third most frequent
No response/policy			

# 福利制度概況報告 Benefits Profile Report

了解各市場中複雜的社會保險、法規要求與市場常見作法

WTW 的福利概況報告涵蓋了全面的風險福利，主題包括退休福利、死亡、殘疾和醫療保險等。強制性和補充性福利為您提供福利環境的整體檢視，使您能夠設計符合當地和全球有效的福利計劃。

## 透過此報告，您可以：

- 審查現有制度是否符合當地法規要求
- 規劃與預期法規變更以及未來發展相關的計畫
- 制定與維護具競爭力的補充退休、健康和風險福利計劃
- 瞭解員工福利的法律和稅務環境

## 報告特色：

報告涵蓋了當地法律和稅務環境的強制性和非強制性員工福利，包括：

- 福利環境概覽
- 關鍵變化和提議中的改革
- 國家/強制性福利（退休金、死亡和傷殘保險、勞工賠償、健康福利、家庭津貼、失業救助和社會安全制度）
- 補充福利（退休、死亡和傷殘保險、健康和保健福利、其他公司福利）
- 財務摘要（會計和報告、福利稅收）

## 稅務處理重點

全球有 76 份市場報告可供選擇

Sample Country	
Supplemental Programs	
<b>Retirement Benefits</b>	
Overview	Formal supplemental retirement plans are generally confined to multinationals and larger local companies. Employers may establish a tax-qualified plan (TQP) as a means of satisfying their legal obligation to provide the retirement lump sum payment (Lump Sum Benefit - Mandatory section). Of the retirement plans offered by surveyed companies, 50% are arranged as funded TQPs, which offer tax incentives on employer and employee contributions during the accrual phase and on receipt as retirement benefits. Company retirement plans also typically pay out accrued retirement benefits in the event of TQ or death.
Legislative Updates	No major reforms recently.
Prevalence	Two-thirds of surveyed employers provide some form of supplemental retirement plan. Just over half of the plans are DB final pay designs. Virtually all surveyed plans provide a lump sum benefit at retirement. The very few retirement plans in existence that allow payment of benefits as a pension are largely the result of U.S. multinational companies applying their past standard worldwide practice. However, such plans typically contain lump sum continuation options that are mandatorily exercised. DC plans comprise about 35% of surveyed plans, only about 10% are hybrid DB/DC plans.
Supervisory Bodies	The primary supervisory bodies are the Department of Labor and Employment, the Insurance Commission and the Bureau of Internal Revenue. The only legislative controls on the funding of retirement benefits are those exercised indirectly by the tax law, the National Internal Revenue Code. Retirement plans are subject to various control and enforcement mechanisms applicable to collective bargaining agreements under the Labor Code, to the extent that the plan is part of such an agreement.
Benefit Eligibility	Plans are generally offered to all permanent employees, as eligibility requirements are to a large extent governed by tax law considerations. TQPs are required to be non-discriminatory, though different plans (with different benefit levels) are permitted for different groups of employees within certain limitations, such as for daily-paid and monthly-paid employees. Some plans restrict membership to employees with at least a specified period of service such as one or two years. However, the practical consequences of such a restriction in DC plans are minimal, since benefits accrual is generally backdated to the commencement of permanent employment.
Normal Retirement	Eligibility requirements for benefits in most surveyed plans (85%) are based on both age (age 60 in most cases) and years of service (five at the median).
Early Retirement	Eighty percent of plans allow for early retirement, upon attainment of age 50 and 10 years of service at the median.
Late Retirement	Employees can delay retirement past age 60 (up to age 65) with the employer's consent, but plan designs do not include features to incentivize late retirement.
Service Definitions	In a typical DC plan, pensionable service is normally stated from the date of hire. A newly established plan generally recognizes all past service on the same basis as future service. Provision is usually made to deduct certain periods, such as extended leave without pay, in arriving at pensionable service.

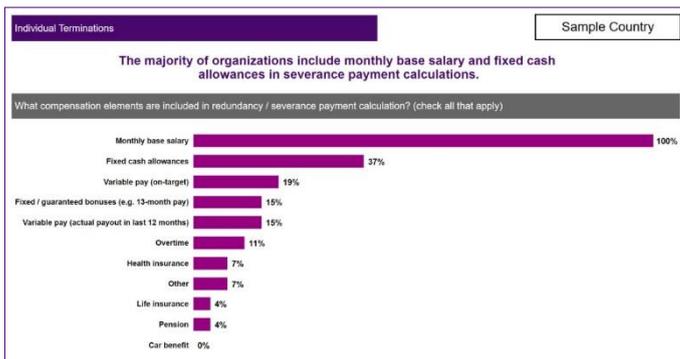
## 資遣政策與實務調查報告 Severance Policies and Practices Survey Reports

### 設計公平有效的資遣政策

資遣政策與實務報告旨在為雇主提供最新資遣政策與實務的關鍵見解，用來支持 8 個國家/地區的資遣決策。對組織而言，遵守法定要求並考慮優於法規的實務是非常重要的。

#### 透過此報告，您可以：

- 透過市場數據衡量資遣政策
- 制定適當且有效的資遣費政策
- 比較各國的資遣政策



#### 報告特色：

該報告提供公司資遣政策與實務的見解。在某些市場，報告包含解決特定國家疑慮的獨特問題。

- 法定要求摘要
- 經濟展望和人力編制規劃
- 個人解雇和集體解雇計劃的可用性和資格
- 資遣費支付實務和計算
- 未付現金和未使用福利的處理方式
- 其他做法
- 市場特定問題(針對特定市場)

有 8 份報告可供選擇：中國、香港、印度、馬來西亞、菲律賓、新加坡、英國、美國

## 雇傭條件報告 Employment Terms and Conditions Report

### 從招聘到離職，深入瞭解當地雇傭法規

作為組織尋求在不同市場有效營運的首選指南，這些報告提供了最新且高品質的當地雇傭關係見解，涵蓋 56 個地區的招聘到解雇/辭職等聘僱生命週期的相關勞動法令。

#### 透過此報告，您可以：

- 審查條款是否符合勞動法規和當地習俗
- 透過隨時掌握法律與法規的變化降低風險
- 透過瞭解當地法規優化人力資源管理

#### 報告特色：

雇傭條件報告涵蓋集體和個人聘僱關係的法律和市場實務資訊，包括：

- 就業環境概述
- 關鍵變化和提議的改革  
與聘僱生命週期相關的法律要求和市場實務資訊，包括招聘和法定要求、獎勵和薪酬計劃、工作時間、休假、勞資關係和雇傭終止。

Sample Country

#### Termination Indemnity/Severance Payment

The terms and conditions relating to severance are established by the Employment (Termination and Layoff Benefits) Regulations. Under the Regulations, staff with at least one year of continuous service are entitled to severance benefits upon separation of employment except in the following situations:

- Voluntary resignation of employment at the employee's initiative;
- Termination of employees with fewer than 12 months of service; and
- At normal retirement age under the terms of the employment contract (if any).

The amount of termination or layoff benefits that an employer is required to pay according to the Employment Regulations is as follows:

Length of Service (Years)	Number of Days' Pay per Years of Service
Less than 2	10
2 - 4	15
5 or more	20

Employees with five or more years of service are entitled to pro-rata severance pay for partial years of service (calculated to the nearest month). The regulations stipulate that severance pay is calculated based on the daily wage average over a 12-month service period preceding the termination date.

For employees not covered by the EA, severance should be paid in accordance with requirements stipulated in employment contracts. If there is no such provision in the contract, the employee is not legally entitled to severance benefits; however, depending on various factors such as length of service, age, and the reasons for dismissal, payment of severance in various legal requirements is common (57% of companies surveyed in WTW's Severance Policies and Practices report - Asia Pacific). The most common formula used is monthly base salary times years of service.

#### Termination at Retirement

##### Overview

Provided normal retirement age is stipulated in the employment contract, employees covered by the EA are not entitled to severance pay at retirement. There is no statutory requirement for employers to provide retirement termination indemnities.

Under the Minimum Retirement Age Act, mandatory retirement age cannot be set below age 60 (normal retirement age under social security). The Act does not apply to non-citizens, individuals employed on a fixed-term contract for less than 24 months or persons who had already retired at age 55 or later and were subsequently re-employed.

#### Termination Indemnity

There is no statutory retirement indemnity.

#### Organizational Change

##### Alternatives to Layoffs

There is no statutory program that companies can use to reduce labor costs during a downturn.

2022 Employment Terms and Conditions Report - Sample Country | 28

# Global 50全球薪酬與福利報告

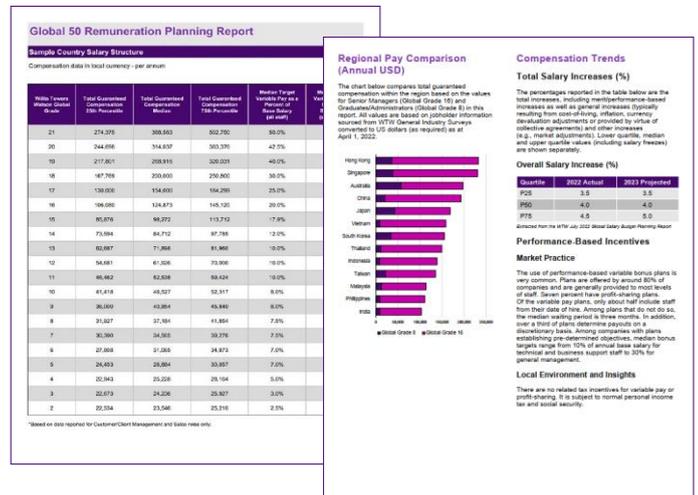
## Global 50 remuneration Planning Report

### 管理您的全球勞動力變得更加容易

在當今瞬息萬變的環境中，跨國組織難以跟上勞動力市場快速變化的腳步，Global 50 全球薪酬與福利報告提供最全面且全球一致的規劃工具，讓您快速輕鬆地在 64 個市場中做出獎酬、福利和僱傭決策。

### 透過此報告，您可以：

- 瞭解薪資、福利和聘僱實務的最新趨勢，有效管理您的人才。
- 在有市場基礎訊息基礎上做出獎酬、福利和僱傭決策。
- 確保遵守世界各地的當地法規要求和習俗。
- 透過 WTW 薪調職等，比對全球各地的薪資資料。



全球報告涵蓋 64 個市場，可從線上系統下載 PDF 和 Excel 檔案

### 報告特色：

本報告根據廣泛的市場研究，以清晰簡明的格式呈現了全球 64 個主要市場的獎勵和就業監管要求和做法。

### 每個市場章節會涵蓋以下主題

- 當地就業和獎酬環境的主要決定因素概述
- 年度調薪和績效激勵措施
- 近期影響就業、薪資和福利的立法和監管發展
- 社會安全系統、強制性福利和補充福利實務的摘要
- 關鍵經濟數據和勞動力市場摘要
- 典型附加福利、國定假日、年假和家庭假慣例
- 人才環境概述，包括彈性和遠端工作要求和實務，以及人才吸引和留任相關作法
- 按 WTW 薪調職等為基礎的固定薪和獎金結構表，和特定薪調職等的跨市場固定薪比較

# 薪資區域差異報告 Geographic Salary Differentials Reports

了解同一市場中各區域的薪資差異，為組織擴展和員工調派取得薪資動態的見解。

透過此報告，您可以：

- 瞭解不同地區和城市的薪資差異以有效管理成本
- 在選擇擴展地點時實現成本優勢
- 合理化員工調派的薪資差異

報告特色：

- 國內主要城市/地區相對於首都和全國平均薪資差異
- 資料包含六種員工類型及16個員工層級

**Germany**  
**Geographic Salary Differentials by Career Level**

**2022 Ratios - vs. National**

	Salary Differentials																							
	Business Unit Head and Country Manager						Executive				Supervisory Management		Professional		Customer Client Management and Sales		Technical Support		Business Support		Production Manual Labor			
	GG18	GG17	GG16	GG15	GG14	GG13	GG12	GG11	GG10	GG9	GG8	GG7	GG6	GG5	GG4	GG3	GG2	GG1	GG0	GG-1	GG-2	GG-3		
Berlin	0.95	0.94	0.95	-	0.97	1.00	1.06	0.99																
Baden-Wuerttemberg	0.93	0.91	1.00	1.00	0.96	1.02	0.96	0.97																
Bavaria (Bayern)	1.08	1.07	0.99	1.04	1.00	1.01	1.02	1.06																
Brandenburg	-	-	-	-	-	-	-	-																
Bremen	-	-	-	-	-	-	-	-																
Hamburg	-	0.90	0.96	1.03	1.02	0.92	0.97	-																
Hesse (Hessen)	1.02	0.95	0.94	0.92	1.02	1.03	0.97	-																
Mecklenburg-Vorpommern	-	-	-	-	-	-	-	-																
Lower Saxony (Niedersachsen)	-	-	-	-	0.84	0.97	0.93	-																
North Rhine-Westphalia (Nordrhein-Westfalen)	0.91	0.91	0.90	1.01	0.98	0.94	0.94	0.92																
Rhineland-Palatinate (Rheinland-Pfalz)	-	-	-	-	0.88	0.94	0.92	-																
Saarland	-	-	-	-	-	-	-	-																
Saxony (Sachsen)	-	-	-	-	-	-	-	-																
Saxony-Anhalt (Sachsen-Anhalt)	-	-	-	-	-	-	-	-																

全球和區域報告適用於亞太地區、歐洲、中東和非洲、拉丁美洲、北美和全球。

# 薪資預算規劃調查報告 Salary Budget Planning Survey Reports

在全球各地及時制定薪資預算和調薪決策

使用我們的報告來完成您的薪酬規劃，該報告提供您所在產業的薪資變化趨勢的可靠資料。您也可以利用最新的離職率、招募策略和員工人數規劃趨勢，來優化您的員工招募和留任政策。全球超過 130 個市場皆可提供報告。

報告特色：

- 經濟展望和總體經濟關鍵數據
- 按員工層級和產業劃分的實際和預計調薪率
- 績效調薪率、變動薪資
- 績效評級的薪資審查狀態和預算分配
- 影響調薪預算的因素
- 離職率
- 人數規劃與招募
- 薪酬預算
- 員工升遷



提供全球、區域和當地報告，其中區域和當地報告包含不同產業別結果。

# 薪資預算規劃調查報告 – 客製化標竿群組分析

客製化分析，精準滿足您的薪酬決策需求

在亞太區各市場各產業的薪酬預算規劃結果之外，我們提供客製化標竿群組分析，協助您：

1. 取得標竿公司的調薪率和離職率資訊
2. 確保調薪率與薪酬水平的市場競爭力
3. 有效留置員工

## 標竿群組

涵蓋市場：澳洲、中國、香港、印度、印尼、日本、馬來西亞、菲律賓、新加坡、韓國、台灣、泰國與越南，共13個市場。

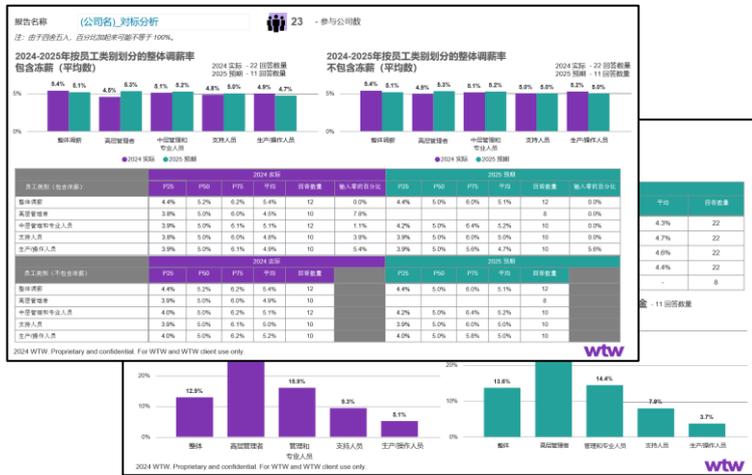
標竿公司家數要求：10家(含)以上。

## 流程

我們將與您詳細溝通客製需求，並確認交付時間。

## 報告格式

以PDF和 Excel檔案交付



# 2024 年出版品訂購單

報告名稱		
人力資源市場實務報告系列 HR Market Practices Collections		
涵蓋報告	<input type="checkbox"/> 整體獎酬與福利系列	<input type="checkbox"/> 福利政策系列
市場標竿薪酬報告 Benchmark Select Compensation Report	✓	
薪資預算規劃報告 Salary Budget Planning Report	✓	✓
福利設計實務報告 Benefits Design Practices Report	✓	✓
人力資源政策與實務報告 HR Policies and Practices Report	✓	✓
福利制度概況報告 Benefits Profile Report	✓	✓
雇傭條件報告 Employment Terms and Conditions Report	✓	✓
標準定價(單一市場)	US\$ 6,500	US\$ 3,700
合併購買—單一市場(30%折扣) (美金)	US\$ 4,500	US\$ 2,300

請選擇市場：					
亞太地區					
<input type="checkbox"/> 澳洲	<input type="checkbox"/> 中國-北京	<input type="checkbox"/> 中國上海	<input type="checkbox"/> 中國-廣州/深圳	<input type="checkbox"/> 中國-二線城市	
<input type="checkbox"/> 香港	<input type="checkbox"/> 印度	<input type="checkbox"/> 印尼	<input type="checkbox"/> 日本	<input type="checkbox"/> 馬來西亞	<input type="checkbox"/> 紐西蘭*
<input type="checkbox"/> 菲律賓	<input type="checkbox"/> 新加坡	<input type="checkbox"/> 南韓	<input type="checkbox"/> 台灣	<input type="checkbox"/> 泰國	<input type="checkbox"/> 越南
西歐					
<input type="checkbox"/> 奧地利	<input type="checkbox"/> 比利時	<input type="checkbox"/> 丹麥	<input type="checkbox"/> 芬蘭	<input type="checkbox"/> 法國	<input type="checkbox"/> 德國
<input type="checkbox"/> 希臘*	<input type="checkbox"/> 愛爾蘭*	<input type="checkbox"/> 義大利	<input type="checkbox"/> 盧森堡*	<input type="checkbox"/> 荷蘭	<input type="checkbox"/> 挪威*
<input type="checkbox"/> 葡萄牙	<input type="checkbox"/> 西班牙	<input type="checkbox"/> 瑞典	<input type="checkbox"/> 瑞士	<input type="checkbox"/> 英國	
中歐/東歐					
<input type="checkbox"/> 保加利亞*	<input type="checkbox"/> 克羅埃西亞*	<input type="checkbox"/> 捷克*	<input type="checkbox"/> 匈牙利	<input type="checkbox"/> 波蘭	<input type="checkbox"/> 羅馬尼亞
<input type="checkbox"/> 俄羅斯	<input type="checkbox"/> 斯洛伐克*	<input type="checkbox"/> 斯洛維尼亞*	<input type="checkbox"/> 土耳其	<input type="checkbox"/> 烏克蘭*	
中東和非洲					
<input type="checkbox"/> 阿爾及利亞*	<input type="checkbox"/> 埃及*	<input type="checkbox"/> 以色列*	<input type="checkbox"/> 卡達*	<input type="checkbox"/> 沙烏地阿拉伯*	<input type="checkbox"/> 南非
<input type="checkbox"/> 阿拉伯聯合大公國					
拉丁美洲					
<input type="checkbox"/> 阿根廷*	<input type="checkbox"/> 巴西	<input type="checkbox"/> 智利	<input type="checkbox"/> 哥倫比亞*	<input type="checkbox"/> 墨西哥	
北美					
<input type="checkbox"/> 加拿大		<input type="checkbox"/> 美國			

\*僅提供福利政策系列。

以上金額為一年期合約的金額。請聯繫我們了解如何通過簽訂兩年或三年的合約以取得更多折扣。

## 2024 年出版品訂購單 ( 續 )

報告名稱	價格
<b>2023/2024 市場標竿薪酬報告 Benchmark Select Compensation Report</b>	
亞太地區	
<input type="checkbox"/> 澳洲 <input type="checkbox"/> 香港 <input type="checkbox"/> 印度 <input type="checkbox"/> 印尼 <input type="checkbox"/> 日本 <input type="checkbox"/> 馬來西亞	每本報告 3,200 美金
<input type="checkbox"/> 菲律賓 <input type="checkbox"/> 新加坡 <input type="checkbox"/> 南韓 <input type="checkbox"/> 台灣 <input type="checkbox"/> 泰國 <input type="checkbox"/> 越南	
<input type="checkbox"/> 中國 - 請選擇城市	
<input type="checkbox"/> 北京 <input type="checkbox"/> 上海 <input type="checkbox"/> 廣州/深圳 <input type="checkbox"/> 二線城市	
歐洲、中東和非洲 ( EMEA )	
<input type="checkbox"/> 奧地利 <input type="checkbox"/> 比利時 <input type="checkbox"/> 丹麥 <input type="checkbox"/> 芬蘭 <input type="checkbox"/> 法國 <input type="checkbox"/> 德國	每本報告 2,900 歐元
<input type="checkbox"/> 匈牙利 <input type="checkbox"/> 義大利 <input type="checkbox"/> 荷蘭 <input type="checkbox"/> 波蘭 <input type="checkbox"/> 葡萄牙 <input type="checkbox"/> 羅馬尼亞	
<input type="checkbox"/> 俄羅斯 <input type="checkbox"/> 與南非 <input type="checkbox"/> 西班牙 <input type="checkbox"/> 瑞典 <input type="checkbox"/> 瑞士 <input type="checkbox"/> 土耳其	
<input type="checkbox"/> 阿拉伯聯合大公國 <input type="checkbox"/> 英國	
拉丁美洲	
<input type="checkbox"/> 巴西 <input type="checkbox"/> 智利 <input type="checkbox"/> 墨西哥	每本報告 3,200 美金
北美	
<input type="checkbox"/> 加拿大 <input type="checkbox"/> 美國	每本報告 3,200 美金
<b>薪資預算規劃報告 Salary budget planning report</b>	
2024 年 12 月版	
區域報告	
<input type="checkbox"/> 亞太地區 <input type="checkbox"/> 歐洲、中東和非洲 <input type="checkbox"/> 拉丁美洲	1,000 美金
<input type="checkbox"/> 非洲	500 美金
<input type="checkbox"/> 全球	2,000 美金
國家報告	
<input type="checkbox"/> 美國	1,000 美金
<input type="checkbox"/> 加拿大	1,000 加幣
客製化標竿群組分析報告	
<input type="checkbox"/> 亞太地區	1,250 美金
<b>2024 薪資區域差異報告 Geographic Salary Differentials Reports</b>	
區域報告	
<input type="checkbox"/> 亞太地區 <input type="checkbox"/> 歐洲、中東和非洲 <input type="checkbox"/> 拉丁美洲 <input type="checkbox"/> 北美洲	1,000 美金
<input type="checkbox"/> 全球	2,300 美金
<b>2023/2024 資遣政策與實務報告 Severance Policies and Practices Report</b>	
	有參與調查 無參與調查
<input type="checkbox"/> 中國 <input type="checkbox"/> 香港 <input type="checkbox"/> 印度 <input type="checkbox"/> 馬來西亞 <input type="checkbox"/> 菲律賓 <input type="checkbox"/> 新加坡	每本報告 1,100 美金
<input type="checkbox"/> 英國 <input type="checkbox"/> 美國	每本報告 2,200 美金

以上金額為一年期合約的金額。請聯繫我們了解如何通過簽訂兩年或三年的合約以取得更多折扣。

# 2024 年出版品訂購單 (續)

報告名稱 (2024 年 9 月至 10 月出版)									
非調查會員價格	人力資源政策與辦法報告 HR Policies and Practices Reports		福利設計與辦法報告 Benefits Design Practices Reports		非調查會員價格	人力資源政策與辦法報告 HR Policies and Practices Reports		福利設計與辦法報告 Benefits Design Practices Reports	
亞太地區					歐洲、中東及非洲 (續)				
澳洲	<input type="checkbox"/>	800 美金	<input type="checkbox"/>	800 美金	立陶宛	<input type="checkbox"/>	500 美金	<input type="checkbox"/>	500 美金
孟加拉	<input type="checkbox"/>	500 美金	<input type="checkbox"/>	500 美金	盧森堡	<input type="checkbox"/>	800 美金	<input type="checkbox"/>	800 美金
汶萊	<input type="checkbox"/>	500 美金	<input type="checkbox"/>	500 美金	馬爾他	<input type="checkbox"/>	500 美金	<input type="checkbox"/>	500 美金
柬埔寨	<input type="checkbox"/>	500 美金	<input type="checkbox"/>	500 美金	摩洛哥	<input type="checkbox"/>	500 美金	<input type="checkbox"/>	500 美金
中國	<input type="checkbox"/>	1,100 美金	<input type="checkbox"/>	1,100 美金	納米比亞	<input type="checkbox"/>	500 美金	<input type="checkbox"/>	500 美金
香港	<input type="checkbox"/>	1,100 美金	<input type="checkbox"/>	1,100 美金	荷蘭	<input type="checkbox"/>	800 美金	<input type="checkbox"/>	800 美金
印度	<input type="checkbox"/>	800 美金	<input type="checkbox"/>	800 美金	奈及利亞	<input type="checkbox"/>	500 美金	<input type="checkbox"/>	500 美金
印尼	<input type="checkbox"/>	800 美金	<input type="checkbox"/>	800 美金	北馬其頓	<input type="checkbox"/>	500 美金	<input type="checkbox"/>	500 美金
日本	<input type="checkbox"/>	800 美金	<input type="checkbox"/>	800 美金	挪威	<input type="checkbox"/>	800 美金	<input type="checkbox"/>	800 美金
澳門	<input type="checkbox"/>	500 美金	<input type="checkbox"/>	500 美金	阿曼	<input type="checkbox"/>	500 美金	<input type="checkbox"/>	500 美金
馬來西亞	<input type="checkbox"/>	800 美金	<input type="checkbox"/>	800 美金	巴基斯坦	<input type="checkbox"/>	500 美金	<input type="checkbox"/>	500 美金
緬甸	<input type="checkbox"/>	500 美金	<input type="checkbox"/>	500 美金	波蘭	<input type="checkbox"/>	800 美金	<input type="checkbox"/>	800 美金
紐西蘭	<input type="checkbox"/>	500 美金	<input type="checkbox"/>	500 美金	葡萄牙	<input type="checkbox"/>	800 美金	<input type="checkbox"/>	800 美金
菲律賓	<input type="checkbox"/>	800 美金	<input type="checkbox"/>	800 美金	卡達	<input type="checkbox"/>	500 美金	<input type="checkbox"/>	500 美金
新加坡	<input type="checkbox"/>	1,100 美金	<input type="checkbox"/>	1,100 美金	羅馬尼亞	<input type="checkbox"/>	800 美金	<input type="checkbox"/>	800 美金
南韓	<input type="checkbox"/>	800 美金	<input type="checkbox"/>	800 美金	俄羅斯	<input type="checkbox"/>	800 美金	<input type="checkbox"/>	800 美金
斯里蘭卡	<input type="checkbox"/>	500 美金		-	沙烏地阿拉伯	<input type="checkbox"/>	800 美金	<input type="checkbox"/>	800 美金
台灣	<input type="checkbox"/>	1,100 美金	<input type="checkbox"/>	1,100 美金	塞爾維亞	<input type="checkbox"/>	500 美金	<input type="checkbox"/>	500 美金
泰國	<input type="checkbox"/>	800 美金	<input type="checkbox"/>	800 美金	斯洛伐克	<input type="checkbox"/>	500 美金	<input type="checkbox"/>	500 美金
越南	<input type="checkbox"/>	800 美金	<input type="checkbox"/>	800 美金	斯洛維尼亞	<input type="checkbox"/>	500 美金	<input type="checkbox"/>	500 美金
歐洲、中東和非洲					南非	<input type="checkbox"/>	800 美金	<input type="checkbox"/>	800 美金
阿爾及利亞	<input type="checkbox"/>	500 美金	<input type="checkbox"/>	500 美金	西班牙	<input type="checkbox"/>	1,100 美金	<input type="checkbox"/>	1,100 美金
奧地利	<input type="checkbox"/>	800 美金	<input type="checkbox"/>	800 美金	瑞典	<input type="checkbox"/>	800 美金	<input type="checkbox"/>	800 美金
亞塞拜然	<input type="checkbox"/>	500 美金	<input type="checkbox"/>	500 美金	瑞士	<input type="checkbox"/>	800 美金	<input type="checkbox"/>	800 美金
巴林	<input type="checkbox"/>	500 美金	<input type="checkbox"/>	500 美金	突尼西亞	<input type="checkbox"/>	500 美金	<input type="checkbox"/>	500 美金
白俄羅斯	<input type="checkbox"/>	500 美金	<input type="checkbox"/>	500 美金	圖爾基耶	<input type="checkbox"/>	800 美金	<input type="checkbox"/>	800 美金
比利時	<input type="checkbox"/>	800 美金	<input type="checkbox"/>	800 美金	烏克蘭	<input type="checkbox"/>	500 美金	<input type="checkbox"/>	500 美金
波士尼亞赫塞哥維納	<input type="checkbox"/>	500 美金	<input type="checkbox"/>	500 美金	阿拉伯聯合大公國	<input type="checkbox"/>	800 美金	<input type="checkbox"/>	800 美金
保加利亞	<input type="checkbox"/>	500 美金	<input type="checkbox"/>	500 美金	英國	<input type="checkbox"/>	1,300 美金	<input type="checkbox"/>	1,300 美金
克羅埃西亞	<input type="checkbox"/>	500 美金	<input type="checkbox"/>	500 美金	拉丁美洲				
賽普勒斯	<input type="checkbox"/>	500 美金	<input type="checkbox"/>	500 美金	阿根廷	<input type="checkbox"/>	800 美金	<input type="checkbox"/>	800 美金
捷克	<input type="checkbox"/>	800 美金	<input type="checkbox"/>	800 美金	巴西	<input type="checkbox"/>	1,100 美金	<input type="checkbox"/>	1,100 美金
丹麥	<input type="checkbox"/>	800 美金	<input type="checkbox"/>	800 美金	智利	<input type="checkbox"/>	800 美金	<input type="checkbox"/>	800 美金
埃及	<input type="checkbox"/>	800 美金	<input type="checkbox"/>	800 美金	哥倫比亞	<input type="checkbox"/>	800 美金	<input type="checkbox"/>	800 美金
愛沙尼亞	<input type="checkbox"/>	500 美金	<input type="checkbox"/>	500 美金	哥斯大黎加	<input type="checkbox"/>	500 美金	<input type="checkbox"/>	500 美金
芬蘭	<input type="checkbox"/>	800 美金	<input type="checkbox"/>	800 美金	多明尼加共和國	<input type="checkbox"/>	500 美金	<input type="checkbox"/>	500 美金
法國	<input type="checkbox"/>	1,100 美金	<input type="checkbox"/>	1,100 美金	厄瓜多爾	<input type="checkbox"/>	500 美金	<input type="checkbox"/>	500 美金
喬治亞	<input type="checkbox"/>	500 美金	<input type="checkbox"/>	500 美金	薩爾瓦多	<input type="checkbox"/>	500 美金	<input type="checkbox"/>	500 美金
德國	<input type="checkbox"/>	1,100 美金	<input type="checkbox"/>	1,100 美金	瓜地馬拉	<input type="checkbox"/>	500 美金	<input type="checkbox"/>	500 美金
迦納	<input type="checkbox"/>	500 美金	<input type="checkbox"/>	500 美金	宏都拉斯	<input type="checkbox"/>	500 美金	<input type="checkbox"/>	500 美金
希臘	<input type="checkbox"/>	800 美金	<input type="checkbox"/>	800 美金	墨西哥	<input type="checkbox"/>	1,100 美金	<input type="checkbox"/>	1,100 美金
匈牙利	<input type="checkbox"/>	800 美金	<input type="checkbox"/>	800 美金	尼加拉瓜	<input type="checkbox"/>	500 美金	<input type="checkbox"/>	500 美金
愛爾蘭	<input type="checkbox"/>	800 美金	<input type="checkbox"/>	800 美金	巴拿馬	<input type="checkbox"/>	500 美金	<input type="checkbox"/>	500 美金
以色列	<input type="checkbox"/>	500 美金	<input type="checkbox"/>	500 美金	巴拉圭	<input type="checkbox"/>	500 美金	<input type="checkbox"/>	500 美金
義大利	<input type="checkbox"/>	1,100 美金	<input type="checkbox"/>	1,100 美金	秘魯	<input type="checkbox"/>	800 美金	<input type="checkbox"/>	800 美金
約旦	<input type="checkbox"/>	500 美金	<input type="checkbox"/>	500 美金	波多黎各	<input type="checkbox"/>	500 美金	<input type="checkbox"/>	500 美金
哈薩克	<input type="checkbox"/>	500 美金	<input type="checkbox"/>	500 美金	烏拉圭	<input type="checkbox"/>	500 美金	<input type="checkbox"/>	500 美金
肯亞	<input type="checkbox"/>	500 美金	<input type="checkbox"/>	500 美金	北美				
科威特	<input type="checkbox"/>	500 美金	<input type="checkbox"/>	500 美金	加拿大	<input type="checkbox"/>	1,400 美金	<input type="checkbox"/>	1,400 美金
拉脫維亞	<input type="checkbox"/>	500 美金	<input type="checkbox"/>	500 美金	美國	<input type="checkbox"/>	1,700 美金	<input type="checkbox"/>	1,700 美金
黎巴嫩	<input type="checkbox"/>	500 美金	<input type="checkbox"/>	500 美金					

以上金額為一年期合約的金額，請聯繫我們了解如何通過簽訂兩年或三年的合約以取得更多折扣。

## 2024 年出版品訂購單 (續)

報告名稱	價格
<b>2024 福利制度概況報告 Benefits Profile Report (2024 年 6 月至 11 月發佈)</b>	
亞太地區	每本報告 450 美金
<input type="checkbox"/> 澳洲 <input type="checkbox"/> 中國 <input type="checkbox"/> 香港 <input type="checkbox"/> 印度 <input type="checkbox"/> 印尼 <input type="checkbox"/> 南韓	
<input type="checkbox"/> 馬來西亞 <input type="checkbox"/> 紐西蘭 <input type="checkbox"/> 菲律賓 <input type="checkbox"/> 新加坡 <input type="checkbox"/> 日本 <input type="checkbox"/> 台灣	
<input type="checkbox"/> 泰國 <input type="checkbox"/> 越南	
西歐	
<input type="checkbox"/> 奧地利 <input type="checkbox"/> 比利時 <input type="checkbox"/> 丹麥 <input type="checkbox"/> 芬蘭 <input type="checkbox"/> 法國 <input type="checkbox"/> 德國	
<input type="checkbox"/> 希臘 <input type="checkbox"/> 愛爾蘭 <input type="checkbox"/> 義大利 <input type="checkbox"/> 盧森堡 <input type="checkbox"/> 荷蘭 <input type="checkbox"/> 挪威	
<input type="checkbox"/> 葡萄牙 <input type="checkbox"/> 西班牙 <input type="checkbox"/> 瑞典 <input type="checkbox"/> 瑞士 <input type="checkbox"/> 英國	
中歐/東歐	
<input type="checkbox"/> 保加利亞 <input type="checkbox"/> 克羅埃西亞 <input type="checkbox"/> 捷克 <input type="checkbox"/> 匈牙利 <input type="checkbox"/> 波蘭 <input type="checkbox"/> 羅馬尼亞	
<input type="checkbox"/> 俄羅斯 <input type="checkbox"/> 斯洛伐克 <input type="checkbox"/> 斯洛維尼亞 <input type="checkbox"/> 土耳其 <input type="checkbox"/> 烏克蘭	
中東和非洲	
<input type="checkbox"/> 阿爾及利亞 <input type="checkbox"/> 埃及 <input type="checkbox"/> 以色列 <input type="checkbox"/> 卡達 <input type="checkbox"/> 南非 <input type="checkbox"/> 沙烏地阿拉伯	
<input type="checkbox"/> 阿拉伯聯合大公國	
拉丁美洲	
<input type="checkbox"/> 阿根廷 <input type="checkbox"/> 巴西 <input type="checkbox"/> 智利 <input type="checkbox"/> 哥倫比亞 <input type="checkbox"/> 墨西哥	
北美	
<input type="checkbox"/> 加拿大 <input type="checkbox"/> 美國	
多本報告折扣	
<input type="checkbox"/> 單次購買超過25 本報告，即可享有 15% 折扣	
全球	
<input type="checkbox"/> 全球 (超過 56 個市場)	14,900 美金

報告名稱	價格
<b>2024 僱傭條件報告 Employment Terms and Conditions Report (2024 年 6 月至 11 月發佈)</b>	
亞太地區	每本報告 450 美金
<input type="checkbox"/> 澳洲 <input type="checkbox"/> 中國 <input type="checkbox"/> 香港 <input type="checkbox"/> 印度 <input type="checkbox"/> 印尼 <input type="checkbox"/> 南韓	
<input type="checkbox"/> 馬來西亞 <input type="checkbox"/> 紐西蘭 <input type="checkbox"/> 菲律賓 <input type="checkbox"/> 新加坡 <input type="checkbox"/> 日本 <input type="checkbox"/> 台灣	
<input type="checkbox"/> 泰國 <input type="checkbox"/> 越南	
西歐	
<input type="checkbox"/> 奧地利 <input type="checkbox"/> 比利時 <input type="checkbox"/> 丹麥 <input type="checkbox"/> 芬蘭 <input type="checkbox"/> 法國 <input type="checkbox"/> 德國	
<input type="checkbox"/> 希臘 <input type="checkbox"/> 愛爾蘭 <input type="checkbox"/> 義大利 <input type="checkbox"/> 盧森堡 <input type="checkbox"/> 荷蘭 <input type="checkbox"/> 挪威	
<input type="checkbox"/> 葡萄牙 <input type="checkbox"/> 西班牙 <input type="checkbox"/> 瑞典 <input type="checkbox"/> 瑞士 <input type="checkbox"/> 英國	
中歐/東歐	
<input type="checkbox"/> 保加利亞 <input type="checkbox"/> 克羅埃西亞 <input type="checkbox"/> 捷克 <input type="checkbox"/> 匈牙利 <input type="checkbox"/> 波蘭 <input type="checkbox"/> 羅馬尼亞	
<input type="checkbox"/> 俄羅斯 <input type="checkbox"/> 斯洛伐克 <input type="checkbox"/> 斯洛維尼亞 <input type="checkbox"/> 土耳其 <input type="checkbox"/> 烏克蘭	
中東和非洲	
<input type="checkbox"/> 阿爾及利亞 <input type="checkbox"/> 埃及 <input type="checkbox"/> 以色列 <input type="checkbox"/> 卡達 <input type="checkbox"/> 南非 <input type="checkbox"/> 沙烏地阿拉伯	
<input type="checkbox"/> 阿拉伯聯合大公國	
拉丁美洲	
<input type="checkbox"/> 阿根廷 <input type="checkbox"/> 巴西 <input type="checkbox"/> 智利 <input type="checkbox"/> 哥倫比亞 <input type="checkbox"/> 墨西哥	
北美	
<input type="checkbox"/> 加拿大 <input type="checkbox"/> 美國	
多本報告折扣	
<input type="checkbox"/> 單次購買超過25 本報告，即可享有 15% 折扣	
全球	
<input type="checkbox"/> 全球 (超過 56 個市場)	14,900 美金

以上金額為一年期合約的金額。請聯繫我們了解如何通過簽訂兩年或三年的合約以取得更多折扣。

## 2024 年出版品訂購單 (續)

報告名稱				
2024 人力結構分析 - 人力資源儀表板 Workforce Analytics - HR Dashboard				
地區	薪調會員	非薪調會員	報告格式	客製化報告
亞太地區	<input type="checkbox"/> 7,000 美金	<input type="checkbox"/> 7,000 美金	線上人力資源儀表板平台	客製化分析報告包含：依據職能或層級的客製化指標與選取標竿公司等。 聯絡我們以討論您的要求。
中歐/東歐、中東和非洲	<input type="checkbox"/> 3,000 美金	<input type="checkbox"/> 6,000 美金	PDF 格式的線下報告	
西歐	<input type="checkbox"/> 3,000 美金	<input type="checkbox"/> 6,000 美金	PDF 格式的線下報告	
美洲	<input type="checkbox"/> 3,000 美金	<input type="checkbox"/> 6,000 美金	PDF 格式的線下報告	

選擇市場和產業													
亞太地區	澳洲	中國	香港	印度	印尼	日本	馬來西亞	菲律賓	新加坡	韓國	台灣	泰國	越南
一般產業	<input type="checkbox"/>												
新能源業		<input type="checkbox"/>											
金融服務業	<input type="checkbox"/>												
保險業		<input type="checkbox"/>											
生技醫藥業	<input type="checkbox"/>												
不動產及營建服務業		<input type="checkbox"/>											
零售業		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				<input type="checkbox"/>				<input type="checkbox"/>		
共享服務和外包產業		<input type="checkbox"/>											
科技、媒體與遊戲業	<input type="checkbox"/>												
中歐/東歐、中東和非洲	捷克	埃及	匈牙利	羅馬尼亞	俄羅斯	沙烏地阿拉伯	南非	土耳其	阿拉伯聯合大公國				
一般產業	<input type="checkbox"/>												
新能源業						<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>				
金融服務業						<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>				
保險業									<input type="checkbox"/>				
生技醫藥業	<input type="checkbox"/>												
零售業						<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>				
共享服務和外包產業													
科技、媒體與遊戲業	<input type="checkbox"/>												
西歐	比利時	法國	德國	希臘	愛爾蘭	義大利	荷蘭	葡萄牙	西班牙	瑞士	英國		
一般產業	<input type="checkbox"/>												
新能源業	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		
金融服務業	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>							
保險業	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
生技醫藥業	<input type="checkbox"/>												
零售業	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>							
共享服務和外包產業			<input type="checkbox"/>								<input type="checkbox"/>		
科技、媒體與遊戲業	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>										
美洲	拉丁美洲						北美						
	巴西			墨西哥			加拿大			美國			
一般產業		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>		
新能源業		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>		
金融服務業			<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>		
保險業		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>		
生技醫藥業		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>		
零售業		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>		
共享服務和外包產業		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>								
科技、媒體與遊戲業		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>		

以上金額為一年期合約的金額。請聯繫我們了解如何通過簽訂兩年或三年的合約以取得更多折扣。

## 2024 年出版品訂購單 (續)

報告名稱	以美金計價	
2024 公司車福利報告 Company Car Benefits Report		
	薪調會員	非薪調會員
亞太地區		
<input type="checkbox"/> 亞太地區 (全部 14 份當地報告)	1,900-2,900*	3,800
<input type="checkbox"/> 澳洲 <input type="checkbox"/> 中國 <input type="checkbox"/> 香港 <input type="checkbox"/> 印度 <input type="checkbox"/> 印尼 <input type="checkbox"/> 日本	每本報告 1,000	每本報告 2,000
<input type="checkbox"/> 馬來西亞 <input type="checkbox"/> 紐西蘭 <input type="checkbox"/> 菲律賓 <input type="checkbox"/> 新加坡 <input type="checkbox"/> 南韓 <input type="checkbox"/> 新加坡		
<input type="checkbox"/> 台灣 <input type="checkbox"/> 泰國 <input type="checkbox"/> 越南		
歐洲、中東和非洲 (EMEA)		
<input type="checkbox"/> 歐洲、中東和非洲 (所有 54 份當地報告)	2,500-8,000*	8,800
<input type="checkbox"/> 阿爾及利亞 <input type="checkbox"/> 奧地利 <input type="checkbox"/> 亞塞拜然 <input type="checkbox"/> 巴林 <input type="checkbox"/> 白俄羅斯 <input type="checkbox"/> 比利時	每本報告 1,000	每本報告 2,000
<input type="checkbox"/> 波士尼亞與赫塞哥維納 <input type="checkbox"/> 保加利亞 <input type="checkbox"/> 克羅埃西亞 <input type="checkbox"/> 捷克 <input type="checkbox"/> 丹麥 <input type="checkbox"/> 埃及		
<input type="checkbox"/> 愛沙尼亞 <input type="checkbox"/> 芬蘭 <input type="checkbox"/> 法國 <input type="checkbox"/> 喬治亞 <input type="checkbox"/> 德國 <input type="checkbox"/> 希臘		
<input type="checkbox"/> 匈牙利 <input type="checkbox"/> 愛爾蘭 <input type="checkbox"/> 以色列 <input type="checkbox"/> 義大利 <input type="checkbox"/> 約旦 <input type="checkbox"/> 哈薩克		
<input type="checkbox"/> 肯亞 <input type="checkbox"/> 科威特 <input type="checkbox"/> 拉脫維亞 <input type="checkbox"/> 黎巴嫩 <input type="checkbox"/> 立陶宛 <input type="checkbox"/> 盧森堡		
<input type="checkbox"/> 摩洛哥 <input type="checkbox"/> 荷蘭 <input type="checkbox"/> 奈及利亞 <input type="checkbox"/> 挪威 <input type="checkbox"/> 阿曼 <input type="checkbox"/> 巴基斯坦		
<input type="checkbox"/> 波蘭 <input type="checkbox"/> 葡萄牙 <input type="checkbox"/> 卡達 <input type="checkbox"/> 羅馬尼亞 <input type="checkbox"/> 俄羅斯 <input type="checkbox"/> 沙烏地阿拉伯		
<input type="checkbox"/> 塞爾維亞 <input type="checkbox"/> 斯洛伐克 <input type="checkbox"/> 斯洛維尼亞 <input type="checkbox"/> 南非 <input type="checkbox"/> 西班牙 <input type="checkbox"/> 瑞典		
<input type="checkbox"/> 瑞士 <input type="checkbox"/> 突尼西亞 <input type="checkbox"/> 土耳其 <input type="checkbox"/> 烏克蘭 <input type="checkbox"/> 阿拉伯聯合大公國 <input type="checkbox"/> 英國		
拉丁美洲		
<input type="checkbox"/> 拉丁美洲 (全部 9 份當地報告)	1,900-2,900*	3,800
<input type="checkbox"/> 阿根廷 <input type="checkbox"/> 巴西 <input type="checkbox"/> 智利 <input type="checkbox"/> 哥倫比亞 <input type="checkbox"/> 哥斯大黎加 <input type="checkbox"/> 墨西哥	每本報告 1,000	每本報告 2,000
<input type="checkbox"/> 巴拿馬 <input type="checkbox"/> 秘魯		
全球		
<input type="checkbox"/> 全球 (所有 76 份當地報告)	7,500*	15,000

\*參與者的區域報告購買費用會依據貴公司提交資料的市場數量多寡有所差異。詳情請與我們聯絡。

Global 50 全球薪酬與福利報告 Global 50 remuneration Planning Report	
<input type="checkbox"/> 2024/2025 全球 50 大薪酬規劃報告 (2024 年 11 月發布)	5,800 美金

以上金額為一年期合約的金額。請聯繫我們了解如何通過簽訂兩年或三年的合約以取得更多折扣。

## 2024 年出版品訂購單 (續)

### 聯絡資訊

公司名稱				
地址				
訂購者	姓名		職稱	
	電話		電郵	
主要報告收取者(一位)	姓名		職稱	
	電話		電郵	

### 【發票資訊】

發票抬頭(與統一發票資料相同)		統一編號	
發票接收郵件地址		發票接收人	

請完成填寫本訂購單後透過電子郵件寄至 [wtw.taiwan.data@wtwco.com](mailto:wtw.taiwan.data@wtwco.com)。

我們將有專人與您聯繫。

### WTW 聯絡窗口

聯絡窗口	電子郵件	電話
Hannah Chou	<a href="mailto:hannah.chou@wtwco.com">hannah.chou@wtwco.com</a>	02 8726 2933
WTW Taiwan RDI team	<a href="mailto:wtw.taiwan.data@wtwco.com">wtw.taiwan.data@wtwco.com</a>	

## 條款與條件

Willis Towers Watson所進行之調查及該等調查之結果，包括(i)參與資料、相關報告/產品、線上資料交付平台（以下簡稱「線上平台」）；及(ii) Willis Towers Watson為提供該等調查所使用之技巧、竅門及方法（包括但不限於Willis Towers Watson的專有全球職位評等系統(Global Grading System)及職涯層級(Career Level)方法）（以下統稱「調查」），係由 Willis Towers Watson PLC直接或間接控制之當地關係企業（以下統稱「Willis Towers Watson」），根據下列條款與條件所提供。

**服務品質：**Willis Towers Watson將以合理謹慎的方式蒐集相關資料和進行調查。縱使Willis Towers Watson無法就查驗每筆提交資料的準確性與完整性負責，Willis Towers Watson的經理將審查每筆提交資料，以確保整體的合理性。Willis Towers Watson係以「原樣」提供該等調查，概不保證或擔保任何調查或其內所含資料或資訊的準確性和完整性，並特此拋棄適銷性及符合特定目的之默示保證。調查結果於所適用之調查具足夠參加者人數的前提下始會提供。

**智慧財產權：**Willis Towers Watson及/或其第三方授權人保有調查內容的所有智慧財產權。未經Willis Towers Watson事先書面許可，禁止任何未經授權之使用或複製行為。除非經書面另行同意，您不得在準備任何證券之公開發行或私募的任何相關股東通訊或發行資料（或由您的專業顧問所提供之合理意見書）中，援引本公司或納入我們的任何工作成果（包括但不限於調查內容和調查所含的資訊）。縱有前述規定，對於您在調查中提交之參加者資料，由您保有完整智慧財產權，並且您聲明 Willis Towers Watson 獲得授權接收並使用本條文所述之任何此類參加者的資料。如您依本條款規定購買 Willis Towers Watson 的分析與設計及/或全球職位評等系統 (Global Grading System) 者，您及/或您的第三方授權人將保有任何第三方調查及/或您依據本條款向 Willis Towers Watson 提供之額外員工資料之一切智慧財產權，其中包括但不限於貴公司人力資源資訊系統中之資料。您有責任取得任何該等第三方調查所需之一切使用授權，包括為了在 Willis Towers Watson 線上平台上載入第三方調查所需要之任何權利。

**調查之使用：**您僅能在自己的機構內，使用調查內容於內部人力資源規劃上，且不得修改、出售或轉讓該等調查。您不得在寄發給員工的資訊通訊中複製薪資調查內容，或張貼薪資調查內容於公司的內部網路上。福利設計辦法 (Benefits Design Practices；以下簡稱「BDP」) 調查內容僅可透過彙整格式用於員工簡報中。不過，若您購買的北美洲BDP調查內容係直接提到公司名稱者，僅得在人力資源員工及資深管理人員之簡報中使用該等調查。在任何情況之下，您均不得使本線上平台為任何第三方所存取，或與第三方共享調查，包括但不限於控制貴公司、受貴公司控制、與貴公司受共同企業/公司控制的子公司或附屬公司、Willis Towers Watson 之競爭對手及/或未經 Willis Towers Watson 事先以書面同意的情况下完全為貴公司工作之獨立承包人。對於薪酬及/或福利水準和實務作業之合理性或適當性事項，使用調查內容所含之任何資訊，並不能取代尋求專業法律意見、諮詢或其他意見。

**責任限制：**除經書面另行約定者外，基於契約、侵權（包括過失）、違反法定責任、或因調查或本條款所生或相關的任何損失，Willis Towers Watson和其員工、董事、高階主管、代理人及分包商（「相關人員」）所承擔之責任總額上限，不得超過以下金額較高者：(a)美金25,000元、或 (b)為該特定調查所生之請求權主張而支付Willis Towers Watson的費用總額。本條款的任何規定不得排除或限制Willis Towers Watson或其相關人員在以下情況下所產生之責任：(a)因Willis Towers Watson或其相關人員之過失而導致之死亡或人身傷害；(b)蓄意不當行為；(c)詐欺；或 (d) 法律規定不得排除或限制之其他有關責任。Willis Towers Watson或其任何相關人員，不管在任何情況下，概不對任何類型之附帶、特殊、懲罰或衍生的損害（包括但不限於收入損失、利潤損失或其他經濟損失）承擔任何責任。

**付款條件：**款項應在發票開具之日起三十日內支付。如未在該期限前付清款項，Willis Towers Watson 應有權收取延遲付款費用，其金額為每個月1.0%或法律許可最高限額，以兩者較低者為準。如未能按時支付發票金額，Willis Towers Watson 可能會延遲或暫停您使用調查報告。

**一般條款：**本條款之效力與解釋，應受美國紐約州法律規範，並排除其選法規則之適用。各當事人間同意以美國紐約州法院作為專屬管轄權法院，以解決彼此間之任何爭議，但在Willis Towers Watson之專有權受侵害的情況下，Willis Towers Watson有權在任何具有管轄權之法院提起訴訟程序。各當事人在此放棄任何其得要求陪審團審理之權利。本條款適用於貴公司為本條款下所提供調查結果所簽發之訂單。訂單條款與條件如與本條款發生衝突或有不一致之處者，應以本條款為準。Willis Towers Watson將藉由向貴公司提供 Willis Towers Watson的線上平台之存取權方式，交付調查內容給您。對於線上平台之使用與存取，有另外的補充條款與條件予以規範。該另外的補充條款與條件若和本條款與條件有任何不一致之處，應優先適用本條款與條件。未經Willis Towers Watson事先書面同意，您不得轉讓或以其他方式移轉本條款下之任何權利或義務。

## 參加條款

當您參加Willis Towers Watson的調查，即視為您代表貴公司同意下列參加條款，並聲明您具有提交資料之權限。身為參加者，貴公司名稱將納入調查參加者名單中。調查參加者應及時提交資料，並應為您所提交資料的各國家的所有員工提交準確完整的資料，包括完整填寫參加者資料內容（例如：人力資源政策與實務 (HR Policies & Practices, 「HRP」) 章節、BDP章節、員工個人薪酬資料和長期激勵資訊等）。您所提交之BDP及HRP資料，可能會被用於目前和未來的 BDP和HRP調查。如貴公司遲交資料或所提交資料未達特定調查之要求，Willis Towers Watson有權得自行決定，限制/拒絕貴公司存取該調查結果。針對部分調查，參加者必須提交高階主管資料，才能購買高階主管報告；提交中階主管、專業及支援人員資料，才能購買非高階主管報告；提交特定產業職能/專業領域/職位資料，才能購買相關特定產業調查報告。

**資料的機密性與使用：**提交調查的參加者資料，將會予以保密。Willis Towers Watson會採取合理的資安預防措施，包括其為保護自身機密資訊所採取之相同預防措施，以避免未經授權的存取。Willis Towers Watson會使用參加者資料，製作彙整式的薪酬調查結果，及/或匿名化之福利調查結果，且該等調查結果會以保護個別公司機密之方式予以呈現。不過如果您參加北美洲BDP調查者，您的BDP資料可能會用於按公司名稱劃分結果的比較效益分析（定量和定性）。Willis Towers Watson茲保留權利，得視適用情形，在多種調查中使用參加者資料，且該等資料可能會提供給參加者和非參加者。Willis Towers Watson為了向調查參加者及Willis Towers Watson之其他特定客戶提供培訓、品質保證、研發、以及諸如趨勢分析與諮詢服務（例如：市場/職位評價），可能使用參加者資料和調查結果。

**資料保護：**Willis Towers Watson可能會在其全球Willis Towers Watson關係企業網絡內傳遞參加者資料，其中可能包括可識別個人身份的資訊（「個人資料」），或傳遞給若干 Willis Towers Watson全企業範圍內得偶然存取此類資料的分包商、雲端服務供應商及其他IT 服務供應商，並且他們受適當的資料保護標準所拘束。Willis Towers Watson訂有相關程序，僅限於為履行本協議所載目的之相關、適當且必要之資訊範圍內，進行個人資料之蒐集、儲存與使用。此外，Willis Towers Watson也訂立了基於歐盟標準契約條款之資料傳輸協議，以進一步保護個人資料。無論Willis Towers Watson在何處收受或儲存個人資料，Willis Towers Watson茲確認，其身為資料處理者，會採取適當之技術性、物理性、以及組織性/行政性措施以保護該等資料，使該等資料免於受意外或非法毀壞或遭意外遺失或遭未經授權之變更、揭露或存取。Willis Towers Watson於適當情形，會依其資料處理協定處理個人資料，該協定得不定時更新，您可前往 <https://www.willistowerswatson.com/en-HK/notices/data-processing-portal-hcb> 取得該協定。除非參與者對Willis Towers Watson另有指示者外，Willis Towers Watson僅得為前述目的使用參加者資料。參加者與Willis Towers Watson應各自遵守適用之資料隱私權法律與規範。



#### 關於 WTW

WTW 韋萊韜悅(NASDAQ: WTW)在人才、風險和資產領域提供以數據資料為基礎、洞察分析為主導的解決方案。

在全球140個國家和市場上，我們的團隊運用全球視野和在地專業經驗，協助組織優化策略、增強組織韌性、激勵員工並提升績效。

我們與您並肩前行，發掘企業永續發展的機會，並提供引領卓越的前瞻視角。請造訪 [wtwco.com](https://www.wtwco.com) 瞭解更多資訊。



[wtwco.com/social-media](https://www.wtwco.com/social-media)

版權所有 © 2024 WTW。保留所有權利。

[wtwrewardsdataintel.com](https://www.wtwrewardsdataintel.com)